

**Seminario  
Investigación e Innovación  
en Prevención de  
Accidentes de Trabajo y  
Enfermedades Profesionales**



# Hacia la configuración de la cultura preventiva de los trabajadores de empresas con contrato en la minería de la región de Valparaíso.

Paloma Díaz T. Natalia Calavacero B.

Universidad de Playa Ancha.



## Antecedentes

- La minería es la actividad productiva con mayor impacto en la economía nacional (Consejo Minero, 2016).
- La externalización o subcontratación tiene una fuerte presencia y cumple un rol clave en las faenas mineras (Consejo Minero, 2016).
- El sector minero presenta la tasa de accidentabilidad más baja a nivel nacional, sin embargo es una de las actividades con mayor tasa de mortalidad por accidentes laborales.

# Problema

- Desafío de las mutualidades por fortalecer la prevención.
- Cambio de paradigma en seguridad.
- Enfoque en dimensiones como cultura preventiva, liderazgo y participación de trabajadores en prevención.
- La cultura preventiva como un sistema compartido de significados socialmente construido y aprendido (creencias, valores, actitudes, artefactos y prácticas).
- Autocuidado – Cuidado Mutuo.

# Objetivos

**Conocer y describir los rasgos sociolaborales que influyen en el desarrollo de la cultura preventiva entre los trabajadores de empresas con contrato en la minería de la región de Valparaíso.**

- a) Caracterizar a los trabajadores según rasgos sociolaborales.
- b) Identificar el nivel de participación en organizaciones sociales, sindicales y CPHS de los trabajadores y su incidencia en la concepción y comportamientos de seguridad.
- c) Comprender la sociabilidad y redes que se dan entre los trabajadores y su relación con buenas prácticas preventivas.
- d) Identificar la opinión de los trabajadores sobre los procesos de gestión y como estos inciden en su seguridad y salud.
- e) Comprender las jerarquías de autoridad, prestigio y estatus entre los trabajadores y como éstas pueden ser un factor diferenciador para la cultura preventiva.
- f) Comprender los esquemas de pensamiento, percepción y acción de carácter extra-laboral de los trabajadores.

## Principales líneas teóricas.

- Cultura preventiva (Cooper, 1997).
- Seguridad, liderazgo y cultura (Petersen, 1998).
- Cultura y gestión de la seguridad (Simard, 1998).
- Clima organizativo y seguridad (Béland y Dedobbeleer, 1998).
- Sociología del riesgo (Luhmann, 1992).
- Aceptabilidad del riesgo (Douglas, 1996).
- Percepción y aceptación del riesgo (Trimpop y Zimolong, 1998).
- La construcción social del riesgo (Berger y Luckmann, 1966).

# Metodología.

## Fase I: Cualitativa: Caso Fundición y Refinería.

- Estudio descriptivo.
- Entrevistas semiestructuradas
- Muestreo tipo de variación máxima “casos tipo”.
- Criterios de inclusión de los informantes: Centrados en la variedad.
- ✓ Sexo: Mujeres y hombres.
- ✓ Variedad de edades .
- ✓ Variedad de experiencia.
- ✓ Variedad de áreas de empresas del rubro de la minería.
- ✓ Variedad de cargos.

## Principales resultados.

ESTAMENTO	Nº TRABAJADORES
Línea de mando	13
Técnicos-profesionales	27
Operadores	13
Total	53

- Percepción positiva del operar del Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
- Charlas operacionales como el espacio formal para tratar temáticas preventivas.  
Espacio democrático y horizontal.
- Autocuidado como aporte propio a la seguridad.
- Programa preventivo conocido por todos los estamentos.

## Principales resultados.

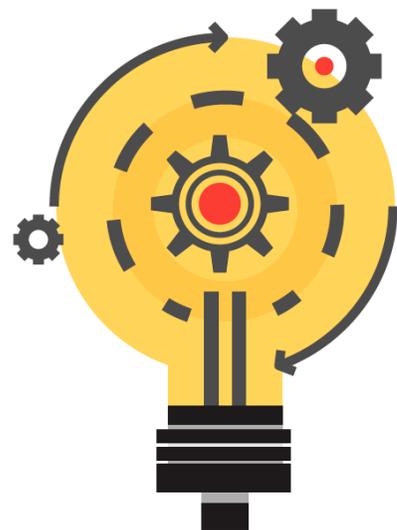
- Operadores identifican a sus pares como modelo de buenas prácticas.  
Compañerismo, compromiso, experiencia y liderazgo.
- Relativa efectividad de Análisis de Riesgo de Trabajo (ART).  
Carácter burocrático, memorístico y repetitivo.
- Tarjeta verde altamente valorada por los operadores.  
Escasamente aplicada.
- Riesgos psicosociales área poco abordada.

## Principales resultados.

- Prevencionista de riesgo principal gestor preventivo.
- Percepción positiva sobre gestión preventiva de empresas contratistas.
- Brecha respecto al actuar preventivo entre empresas contratistas y la mandante.
- Incongruencia en discurso y actuar de empresa mandante.

## Conclusiones.

- Cultura preventiva consolidada que se manifiesta más en los operadores.  
Empoderamiento. Los operadores como la última barrera.  
Socialización en espacios extralaborales con otros compañeros.  
Co-dependencia de operadores basada en la confianza.
- Empresas contratistas privilegian seguridad por sobre producción.
- Empresa mandante privilegia producción por sobre seguridad.



# Seminario Investigación e Innovación en Prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

