

ANEXO N°48

DOCUMENTO ELECTRÓNICO DE EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO EN ENFERMEDAD MENTAL

| DOCUMENTO - ZONA A | | | | | EPTME | |
|--------------------------------|---|----------------------|----------------------|-----------------------------|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| CUN | Código Único Nacional de expediente | <cun> | Integer | | I | 1 |
| Folio | N° que identifica de manera única el documento | <folio> | Integer | | N | 1 |
| Fecha de emisión | Fecha de la evaluación de puesto de trabajo por el organismo administrador. | <fecha_emision> | DateTime | | I | 1 |
| Código organismo administrador | Código del organismo administrador | <codigo_org_admin> | STOrganismo | | IE | 1 |
| Código organismo emisor | Código de la institución que emite el documento | <codigo_emisor> | STOrganismo | | IE | 1 |
| Código caso | Código OA del caso | <codigo_caso> | Integer | | N | 1 |
| Documento válido | indica si el documento es válido o ha sido anulado | <validez> | STSiNo | | N | 1 |
| Origen Información | Origen de la entrega de información | <origen_informacion> | STOrigen_informacion | 1. Electrónico; 2. Papel | N | 1 |

| EMPLEADOR - ZONA B | | | | | EPTME | |
|-----------------------------|--|-------------------------|-------------|--|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| RUT empleador | RUT empleador | <rut_empleador> | STRut | | I | 1 |
| Nombre | Nombre o Razón social | <nombre_empleador> | STTexto | | I | 1 |
| Dirección | Dirección del empleador | <direccion_empleador> | CTDireccion | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: tipo_calle nombre_calle numero resto_direccion localidad comuna | N | 1 |
| Tipo de calle | Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador | <tipo_calle> | STTipoCalle | 1= avenida 2 =calle 3= pasaje | IE | 3 |
| Nombre de la calle | Nombre del tipo de calle | <nombre_calle> | String | | I | 1 |
| Número | Número de calle | <numero> | integer | | I | 3 |
| Resto de dirección | | <resto_direccion> | String | | I | 3 |
| Localidad | Localidad el empleador | <localidad> | String | | I | 3 |
| Comuna | Comuna del empleador | <comuna> | String | | I | 1 |
| Código actividad | Código CIU.cl, de la actividad económica de la empresa | <ciiu_empleador> | STCIU | CIU | N | 1 |
| Texto de la actividad | Texto ingresado por el denunciante de la actividad económica de la empresa del trabajador accidentado o enfermo. | <ciiu_texto> | String | | N | 1 |
| Número trabajadores | Número de trabajadores de la empresa | <n_trabajadores> | Integer | | N | 1 |
| Número trabajadores hombres | Número de trabajadores hombres de la empresa | <n_trabajadores_hombre> | Integer | | N | 3 |
| Número trabajadores mujeres | Número de trabajadores mujeres de la empresa | <n_trabajadores_mujer> | Integer | | N | 3 |

| | | | | | | |
|--------------------------------------|---|----------------------|---------------------|---|---|---|
| Tipo empresa | Tipo de empresa | <tipo_empresa> | STTipo_empresa | 1 Principal; 2 Contratista; 3 Subcontratista; 4 De Servicios Transitorios | N | 1 |
| Código actividad empresa principal | Código CIU.cl empresa principal. Si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la actividad de la empresa principal. | <ciu2_empleador> | STCIU | CIU | N | 3 |
| Texto del código actividad principal | Texto ingresado por el denunciante. Corresponde a la empresa principal; si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la rama o rubro de la empresa principal. | <ciu2_texto> | String | | N | 3 |
| Propiedad empresa | Propiedad de la empresa | <propiedad_empresa> | STPropiedad_empresa | 1 Privada; 2 Pública | N | 1 |
| Teléfono | Teléfono del empleador | <telefono_empleador> | CTTelefono | | N | 3 |
| Código país | | <cod_pais> | Integer | | N | 3 |
| Código área | | <cod_area> | Integer | | N | 3 |
| Número | | <numero> | Integer | | N | 1 |

| TRABAJADOR — ZONA C | | | | | EPTME | |
|---|---|------------------------|-----------------------|---|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| TTrabajador | Datos del trabajador | <trabajador> | CTTrabajador | | I | 1 |
| Apellido Paterno | Apellido paterno del trabajador | <apellido_paterno> | STTexto | | I | 1 |
| Apellido materno | Apellido materno del trabajador | <apellido_materno> | STTexto | | I | 1 |
| Nombres del trabajador | Nombres del trabajador | <nombres> | STTexto | | I | 1 |
| Identificación del documento de identidad | TAG compuesto que contiene el TAG origen_documentacion y el TAG identificador | <documento_identidad> | STDocumento_identidad | Elemento compuesto por origen del documento de identidad. Identificador | I | 1 |
| Origen del documento de identificación | Identifica la procedencia del documento de identificación | <origen_doc_identidad> | STOrigen_identidad | 1 Nacional 2 Extranjero. | N | 1 |
| Identificador del documento | Caracteres del documento de identificación | <identificador> | STextoRut | string de máximo 15 caracteres | I | 1 |
| Fecha de nacimiento | Fecha de nacimiento del trabajador | <fecha_nacimiento> | date | | I | 1 |
| Edad | Edad del trabajador | <edad> | Integer | | I | 1 |
| Sexo | Sexo del trabajador | <sexo> | STSexo | | I | 1 |
| Nacionalidad | Nacionalidad del trabajador | <nacionalidad> | STPais_nacionalidad | | I | 1 |
| Código etnia | Código del pueblo originario | <codigo_etnia> | STCodigo_etnia | 0. Ninguno 1. Alacalufe 2. Atacameño 3. Aimara 4. Colla 5. Diaguita 6. Mapuche 7. Quechua 8. Rapa Nui 9. Yámana (Yagán) 10. Otro ¿Cuál? | N | 3 |
| Etnia | Etnia del trabajador cuando indica la opción "Otro" | <etnia_otro> | String | Debe venir en caso que el código de etnia sea 10 | N | 2 |

| | | | | | | |
|---------------------------|---|------------------------|-----------------------|---|----|---|
| Dirección trabajador | Dirección del trabajador | <direccion_trabajador> | CTDireccion | | I | 1 |
| <i>Tipo de calle</i> | <i>Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador</i> | <tipo_calle> | STTipoCalle | 1= avenida 2 =calle 3= pasaje | IE | 1 |
| <i>Nombre de la calle</i> | <i>Nombre del tipo de calle</i> | <nombre_calle> | String | | I | 1 |
| <i>Número</i> | <i>Número de calle</i> | <numero> | integer | | I | 3 |
| <i>Resto de dirección</i> | | <resto_direccion> | String | | I | 3 |
| <i>Localidad</i> | <i>Localidad el empleador</i> | <localidad> | String | | I | 3 |
| <i>Comuna</i> | <i>Comuna del empleador</i> | <comuna> | String | | I | 1 |
| Profesión trabajador | Profesión del trabajador | <profesion_trabajador> | String | | I | 1 |
| Código profesión | Código de la profesión del trabajador | <ciuo_trabajador> | STCIUO | CIUO | N | 1 |
| Categoría ocupacional | Tipo de categoría ocupacional del trabajador | <categoria_ocupacion> | STCategoria_ocupacion | 1. Empleador 2. Trabajador Dependiente 3. Trabajador Independiente 4. Familiar no Remunerado 5. Trabajador Voluntario | N | 1 |
| Duración contrato | Tipo de contrato del trabajador | <duracion_contrato> | STDuracion_contrato | 1. Indefinido 2. Plazo fijo 3. Por obra o faena 4. Temporada | N | 1 |
| Dependencia | Tipo de dependencia del trabajador | <tipo_dependencia> | STDependencia | 1. Dependiente 2. Independiente | N | 3 |
| Remuneración | Tipo de remuneración del trabajador | <tipo_remuneracion> | STRemuneracion | 1. Remuneración fija 2. Remuneración variable 3. Honorarios | N | 1 |
| Fecha ingreso trabajo | Fecha en la que se incorporó a la empresa | <fecha_ingreso> | Date | | N | 1 |
| Teléfono | Teléfono del trabajador | <telefono_trabajador> | CTTelefono | | I | 3 |

| | | | | | | |
|------------------|---------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|---|---|
| Clasificación | Clasificación del trabajador | <clasificacion_trabajador> | STClasificacion_trabajador | 1. Empleado 2. Obrero | N | 3 |
| Sistema de salud | Sistema de salud común del trabajador | <sistema_comun> | STSistema_comun | 1. Público 2. Privado | N | 3 |

| CENTRO DE TRABAJO — ZONA CUV | | | | | EPTSM | |
|--|---|---------------------------|-------------|--|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| ZONA del CUV | Zona donde se registra el CUV asociado el centro de trabajo. Esta zona debe ser llenada en caso de que el centro de trabajo ya cuente con un CUV registrado en SISESAT. En caso de que el centro de trabajo no cuente con CUV, no será obligatoria su creación. | <ZONA_CUV> | CT_ZONA_CUV | Elemento complejo compuesto por: - CUV | I | 3 |
| CUV | La creación del CUV se realiza a través de un eDoc 51. | <cu> | STCUV | Se genera nuevo CUV con Tipo de Documento=51 | I | 1 |
| Rut empresa principal del centro de trabajo. | Rut Empleador Principal (el que Contrata, Subcontrata, etc.). Puede corresponder a la misma empresa evaluada o bien a una mandante que contrata o subcontrata. Se considera a rut empleador principal a la empresa dueña del lugar donde está prestando servicios el empleador evaluado | <rut_empleador_principal> | STRut | El CUV y el Rut de la empresa principal deben ser coincidentes con los que aparecen en el eDoc51 | I | 1 |

| ENFERMEDAD - ZONA E | | | | | EPTME | |
|-----------------------|--|---------------------------|--------|------------|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| Síntoma | Descripción de Molestias o Síntomas | < sintoma > | String | | N | 1 |
| Fecha inicio síntoma | Antigüedad de las Molestias o Síntomas | < fecha_sintoma > | Date | | N | 1 |
| Parte cuerpo | Parte del Cuerpo Afectada | < parte_cuerpo > | String | | N | 1 |
| Antecedente previo | Antecedente de cuadro previo similar | < antecedente_previo > | STSiNo | | N | 1 |
| Antecedente compañero | Existencia de compañeros de trabajo con las mismas molestias | < antecedente_companero > | STSiNo | | N | 1 |
| Descripción trabajo | Descripción del trabajo o actividad que realizaba cuando comenzaron las molestias | < direccion_trabajo > | String | | N | 1 |
| Puesto trabajo | Nombre del Puesto de Trabajo o Actividad que realizaba cuando comenzaron las molestias | < puesto_trabajo > | String | | N | 1 |
| Agente sospechoso | Agente sospechoso de causar las molestias ¿Qué cosa(s) o agentes del trabajo cree Ud. que le causan estas molestias? | < agente_sospechoso > | String | | N | 1 |
| Fecha expuesto agente | Fecha desde la que ha estado expuesto al agente sospechoso | < fecha_agente > | Date | | N | 1 |

| EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO ENFERMEDAD MENTAL – ZONA ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO | | | | | EPTSM | |
|---|---|-------------------------------|---------------|---|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| Fecha realización del estudio | Fecha en que se realizó el estudio de puesto de trabajo | < Fecha_realizacion_estudio > | date | | I | 1 |
| Hora inicio | Hora de inicio de la evaluación de puesto de trabajo | < Hora_inicio > | time | | I | 1 |
| Hora término | Hora de término de la evaluación de puesto de trabajo | < Hora_termino > | time | | I | 1 |
| Observaciones | Observaciones | < Observaciones > | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 3 |

| | | | | | | |
|-------------|---|-------------|---------|--|---|---|
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
|-------------|---|-------------|---------|--|---|---|

| EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO ENFERMEDAD MENTAL – ZONA ANTECEDENTES DEL TRABAJO | | | | | EPTSM | |
|---|--|-----------------------------|------------------------------|---|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| Zona de antecedentes del trabajo | | <ZONA_Antecedentes_Trabajo> | CT_ZONA_Antecedentes_Trabajo | Elemento complejo compuesto por: - Empleo actual del trabajador - Evaluación de desempeño - Cuestionario CEAL-SM/SUSESO | I | 1 |
| Empleo actual del trabajador | Descripción del empleo actual del trabajador | <Empleo_actual> | CTEmpleo_Actual | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Antigüedad en empresa - Antigüedad en cargo - Función específica del contrato - Trabajo que efectúa el trabajador. - Cambios realizados - Horarios de trabajo - Últimas vacaciones - Licencias médicas | I | 1 |

| | | | | | | |
|--------------------------|---|-------------------------|--------------------|--|--|---|
| | | | | - Horas Extras. | | |
| Antigüedad en la empresa | Antigüedad del trabajador en la empresa | <Antigüedad_en_empresa> | CTTiempo_evolucion | Elemento complejo compuesto por los campos - Días - Semanas - Meses - Años | | 1 |
| Días | Días que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas | <Días> | Integer | | | 1 |
| Semanas | Semanas que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados | <Semanas> | Integer | | | 1 |
| Meses | Meses que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados | <Meses> | Integer | | | 1 |
| Años | Años que el trabajador lleva en la empresa actual | <Años> | Integer | | | 1 |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------------------------------|--------------------|---|--|---|
| Antigüedad en el cargo | Antigüedad del trabajador en la empresa | <Antigüedad_en_cargo> | CTTiempo_evolucion | Elemento complejo compuesto por los campos - Días - Semanas - Meses - Años | | 1 |
| Días | Días que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas | <Dias> | Integer | | | 1 |
| Semanas | Semanas que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados | <Semanas> | Integer | | | 1 |
| Meses | Meses que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados | <Meses> | Integer | | | 1 |
| Años | Años que el trabajador lleva en el cargo en la empresa | <Años> | Integer | | | 1 |
| Función específica del contrato | Función que aparece en su contrato | <Funcion_especifica_contrato> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir. | | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | | 1 |
| Trabajo que efectúa el trabajador | Trabajo que efectúa el trabajador | <Trabajo_efectua_trabajador> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir. | | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | | 1 |
| Cambios realizados | El trabajador ha sufrido cambios en las funciones de su trabajo | <Cambios_realizados> | CTCambios | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Se han producidos cambios - Cuales | | 1 |

| | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|---------------|--|----|---|
| Se han producido cambios | Indicar si el paciente en su trabajo ha sufrido cambios en sus funciones | <Se_han_producido_cambios> | STSiNo | 1 Si 2 No | I | 1 |
| Cuáles | Cuáles son los cambios que ha sufrido Elemento puedo venir n veces | <Cuales> | CTDescripcion | Se envía cuando “Se han producido cambios” sea=1. Elemento complejo compuesto por campo describir. | I | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |
| Horarios de Trabajo | Horario en que se desempeña el trabajador | <Horarios_trabajo> | CTJornada | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Jornada 44/45 horas - Descripción excluido jornada 44/45 horas - Jornada diaria - Otra jornada diaria - Jornada Semanal - Otra jornada semanal - Sistema de turnos rotativo - Realiza solo turno nocturno - Horario de Trabajo | I | 1 |
| Jornada ordinaria de trabajo | Identifica si el trabajador se rige por la jornada ordinaria de trabajo | <Jornada_44_45> | STSiNo | 1 Si 2 No | IE | 1 |
| Descripción excluido jornada ordinaria de trabajo | Descripción de jornada de trabajadores excluidos de la jornada ordinaria de trabajo | <descripcion_excluido_jornada_44_45> | CTDescripcion | Debe enviarse cuando el Jornada ordinaria”= 2 | I | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------------|---------------|---|----|---|
| Jornada diaria | Identifica la jornada diaria del trabajador sujeto a la jornada ordinaria de trabajo | <Jornada_diaria> | STJornadaD | Debe enviarse cuando "Jornada ordinaria" = 1 1 Diurna 2 Turno fijo de noche 3 Turno rotativo 4 Otro | IE | 2 |
| Otra jornada diaria | Identifica la jornada diaria del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior | <otra_jornada_diaria> | CTDescripcion | Debe enviarse cuando "Jornada diaria" = 4. Elemento complejo compuesto por campo describir. | I | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |
| Jornada semanal | Identifica la jornada semanal del trabajador | <Jornada_semanal> | STJornadaS | Se envía cuando "Jornada ordinaria" = 1 1 Lunes a Viernes 2 Lunes a Sábado 3 Otro | IE | 2 |
| Otra jornada semanal | Identifica la jornada semanal del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior | <otra_jornada_semanal> | CTDescripcion | Se envía cuando "Jornada semanal" = 3. Elemento complejo compuesto por campo describir. | I | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |
| Sistema de turnos rotativo | Identifica y describe si el trabajador realiza turnos rotativos | <Sistema_de_turnos_rotativos> | CTTurnos | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza sistema de turnos rotativos - Tipo de turno rotativo | I | 1 |
| Realiza sistema de turnos rotativos | Define si el trabajador realiza turnos rotativos | <Sistema_turnos_rotativos> | STSino | 1 Si 2 No | I | 1 |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------|----------------------|--|---|---|
| Tipo de turno rotativo | Describe el tipo de turno rotativo que realiza el trabajador | <Cual> | CTDescripcion | Se envía cuando "Realiza sistema de turnos rotativos" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir. | 1 | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | 1 | 1 |
| Realiza solo turno nocturno | Identifica si el trabajador realiza solo turnos nocturnos | <Solo_turno_nocturno> | STSINO | 1 SI 2 No | 1 | 1 |
| Horario de Trabajo | Identifica el horario en que se desempeña el trabajador | <Horario_trabajo> | CTHorario | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Horario entrada - Horario salida - Horario de colación - Cumplimiento del horario de colación | 1 | 1 |
| Horario de entrada | Horario de entrada al trabajo del trabajador | <Horario_entrada> | Time | | 1 | 1 |
| Horario de salida | Horario de salida al trabajo del trabajador | <Horario_salida> | Time | | 1 | 1 |
| Horario de colación | Horario de colación del trabajador | <Horario_colacion> | Time | | 1 | 1 |
| Cumplimiento de horario de colación | Cumplimiento del horario de colación | <Cumplimiento_horario_colacion> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir. | 1 | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | 1 | 1 |
| Últimas vacaciones | Últimas vacaciones que se tomó el trabajador | <Ultimas_vacaciones> | CTUltimas_vacaciones | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Número de días - Fecha aproximada - Observaciones | 1 | 1 |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|---|------------------------|---------------------|---|---|---|
| Número de días | Número de días de vacaciones que se tomó en el último periodo. Si no tuvo vacaciones se marca 0 | <Numero_dias> | Integer | | 1 | 1 |
| Fecha aproximada | Fecha aproximada en que se tomó el último periodo de vacaciones | <Fecha_aproximada> | gYearMonth | <i>Se envía cuando "Número de días" > 0. Debe tener campo fecha aproximada 18-04 (AA-MM)</i> | 1 | 2 |
| Observaciones | Observaciones a últimas vacaciones | <Observaciones> | CTDescripcion | <i>Se envía cuando "Número de días" > 0 Elemento complejo compuesto por campo describir.</i> | 1 | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | 1 | 1 |
| Licencias Médicas | Licencias médicas de las que ha hecho uso el trabajador durante los últimos 6 meses | <licencias_medicas> | CTLicencias_medicas | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Número de días de licencia médica - Fecha - Observaciones | 1 | 1 |
| Número de días de licencia médica | Número de días que el/la trabajador/a tuvo licencia médica Si no tuvo licencia médica se marca 0 | <numero_dias_licencia> | Integer | | 1 | 1 |
| Fecha | Fecha de la primera licencia médica | | | <i>Se envía cuando "Número de días" > 0. Debe tener campo fecha aproximada 18-04 (AA-MM)</i> | 1 | 2 |
| Observaciones | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | | | <i>Se envía cuando "Número de días" > 0 Elemento complejo compuesto por campo describir.</i> | 1 | 2 |

| | | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|------------------------|--|----|---|
| Horas Extras | Número de horas extras en el último mes realizadas por el trabajador | <Horas_extras> | CTHoras_Extras | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza horas extras - Número horas semanal - Observaciones | I | 1 |
| Realiza horas extras | Trabajador realiza horas extras en último mes | <Realiza_horas_extras> | STSiNo | 1 Si 2 No | I | 1 |
| Número de horas extras semanales | Número de horas extras que el trabajador realiza a la semana | <Numero_horas_semanal> | integer | Se envía cuando "Realiza horas extras" = 1 | I | 2 |
| Observaciones | Observaciones a las horas extras realizadas por el trabajador | <Observaciones> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir.</i> | I | 3 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |
| Evaluación de desempeño | Evaluación de desempeño del trabajador | <Evaluacion_desempeño> | CTEvaluacion_desempeño | Elemento complejo compuesto por los campos: - Evaluación del desempeño últimos 6 meses - Evaluado como - Evaluación desempeño descripción | I | 1 |
| Evaluación de desempeño últimos 6 meses | ¿El trabajador tiene evaluación de desempeño dentro de los últimos 6 meses? | <Evaluacion_desempeño_ult_6meses> | STSiNo | 1 Si 2 No | IE | 1 |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------------------------|-------------------|---|----|---|
| Evaluado cómo | Resultado de la evaluación de desempeño | <Evaluado_como> | CTDescripcion | Se envía cuando "Evaluación de desempeño últimos 6 meses" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir. | I | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Evaluación desempeño descripción | Descripción o comentarios de la evaluación de desempeño | <Evaluacion_desempeño_descripcion> | CTDescripcion | Se envía cuando "Evaluación de desempeño últimos 6 meses" = 1. | I | 2 |
| | | | | Elemento complejo compuesto por campo describir. | | |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Cuestionario CEAL-SM/SUSESO | Identifica si se aplicó el cuestionario CEAL-SM/SUSESO en la empresa y el resultado de su aplicación. | <Cuestionario_CEAL-SM/SUSESO> | CT CEAL-SM/SUSESO | Elemento complejo que contiene: - Se aplicó cuestionario CEAL-SM/SUSESO - Nivel de riesgo del centro de trabajo | I | 1 |
| Se aplicó cuestionario CEAL-SM/SUSESO | Determina si fue aplicado el cuestionario CEAL-SM/SUSESO | <Se_aplico> | STSiNoEnproceso | 1. Si 2. No 3. En proceso | IE | 1 |
| Nivel de riesgo del centro de trabajo | Determina el nivel de riesgo del completo del centro de trabajo | <Nivel_riesgo_CentroTrabajo> | STNivel | Debe enviarse cuando "Se aplicó cuestionario CEAL-SM/SUSESO sea = 1 1. Bajo 2. Medio 3. Alto | IE | 2 |

| EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO ENFERMEDAD MENTAL – ZONA FORMALIZACIÓN DE LA ENTREVISTA | | | | | EPTSM | |
|---|---|---------------------------------|----------------------------------|---|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| Zona de formalización de la entrevista | Zona de formalización de la entrevista | <ZONA_Formalizacion_Entrevista> | CT_ZONA_Formalizacion_Entrevista | Elemento complejo compuesto por: - Antecedentes de la entrevista - Informantes - Reemplazo o incorporación de informantes - Registro de condiciones de confidencialidad | I | 1 |
| Antecedentes de la entrevista | Antecedentes previos a la entrevista | <Antecedentes_entrevista> | CTAntecedentes_entrevista | Elemento complejo compuesto por los campos: - Médico solicitante - Queja explícita - Fuente de obtención de la queja | I | 1 |
| Queja explícita | Queja explícita que presenta el/la trabajador/a | <Queja_explicita> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|---------------------|---|----|---|
| Fuente de obtención de la queja | Fuente desde donde se obtuvo la queja | <Fuente_obtencion_queja> | CTFuente | Elemento complejo compuesto por campo Fuente | I | 1 |
| Fuente | Fuente de obtención de la queja | <Fuente> | STFuente_queja | <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Ficha médica (EMISM)</i> 2. <i>Entrevista del trabajador</i> 3. <i>Denuncia (DIEP)</i> 4. <i>Entrevista con el psicólogo</i> | IE | 1 |
| Informantes | Informantes proporcionados por el trabajador y el empleador | <Informantes> | CTTipo_informantes | <p>Elemento complejo compuesto por</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informantes aportados por el empleador - Informantes aportados por trabajador | I | 1 |
| Informantes aportados por el empleador | Informantes aportados por el empleador | <Informantes_aportados_por_empleador> | CTTiene_informantes | <p>Elemento complejo compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiene informantes aportados por el empleador - Causa tener informantes aportados por el empleador | I | 1 |

| | | | | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------|---|----|---|
| Tiene informantes aportados por el empleador | La empresa tiene informantes | <Tiene_informantes> | STSI No | 1 S1 2 No | IE | 1 |
| Causa por la cual no hay informantes aportados por el empleador | Causa de que no se encuentren los informantes | <Descripcion_no_tiene_informantes> | CTDescripcion | Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el empleador”=2. | I | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Identificación del informante | Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces | <Informante_id> | CTInformante | Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el empleador”=1. Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica con el trabajador - Duración de la entrevista | I | 2 |
| Nombre del informante | Nombre del informante | <Nombre_informante> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | I | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Cargo del informante | Cargo que tiene dentro de la empresa el informante | <Cargo_informante> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | I | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|---|--------------------------------------|--------------------|--|----|---|
| Tiempo que conoce el trabajador | Tiempo que el informante conoce al trabajador | <Tiempo_conoce_trabajador> | CTTiempo_evolucion | Elemento complejo compuesto por - Días - Semanas - Meses - Años | I | 1 |
| Días | Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas | <Dias> | Integer | | I | 1 |
| Semanas | Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas | <Semanas> | Integer | | I | 1 |
| Meses | Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas | <Meses> | Integer | | I | 1 |
| Años | Años en que el entrevistado conoce al trabajador | <Años> | Integer | | I | 1 |
| Relación jerárquica con el trabajador | Relación jerárquica con el trabajador | <Relacion_jerarquica_con_trabajador> | STJerarquia | 1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica | IE | 1 |
| Otra relación jerárquica con el trabajador | Nombre del informante | <Otra_relacion_jerarquica> | CTDescripcion | Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | I | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|---|--|---------------------|---|---|---|
| Duración de la entrevista | Duración de la entrevista al informante | <Duracion_entrevista> | CTHHMM | Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos | I | 1 |
| Horas | Horas que duró la entrevista | <Horas> | Integer | | I | 1 |
| Minutos | Minutos que duró la entrevista | <Minutos> | Integer | | I | 1 |
| Informantes aportados por el trabajador | Informantes aportados por el trabajador | <Informantes_aportados_por_trabajador> | CTTiene_informantes | Elemento complejo compuesto por: - Tiene informantes aportados por el trabajador - Causa por la cual no hay informantes aportados por el trabajador | I | 1 |
| Tiene informantes aportados por el trabajador | El trabajador tiene informantes | <Tiene_informantes> | STSINO | 1 S1 2 No | I | 1 |
| Causa por la cual no hay informantes aportados por el trabajador | Causa de que no se encuentren los informantes | <Descripcion_no_tiene_informantes> | CTDescripcion | Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el trabajador”=2. | I | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Identificación de informantes | Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces | <Informante_id> | CTInformante | Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el trabajador”=1. Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante | I | 2 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|----------------------|--|--|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica con el trabajador Duración de la entrevista | | |
| Nombre del informante | Nombre del informante | <Nombre_informante> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | | 1 |
| Cargo del informante | Cargo que tiene dentro de la empresa el informante | <Cargo_informante> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | | 1 |
| Tiempo que conoce el trabajador | Tiempo que el informante conoce al trabajador | <Tiempo_conoce_trabajador > | <CTTiempo_evolucion> | Elemento complejo compuesto por <ul style="list-style-type: none"> - Días - Semanas - Meses - Años | | 1 |
| Días | Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas | <Dias> | Integer | | | 1 |
| Semanas | Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas | <Semanas> | Integer | | | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|---------------|--|--|---|
| Meses | Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas | <Meses> | Integer | | | 1 |
| Años | Años en que el entrevistado conoce al trabajador | <Años> | Integer | | | 1 |
| Relación jerárquica con el trabajador | Relación jerárquica con el trabajador | <Relacion_jerarquica_con_trabajador> | STJerarquia | 1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica | | 1 |
| Otra relación jerárquica con el trabajador | Nombre del informante | <Otra_relacion_jerarquica> | CTDescripcion | Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | | 1 |
| Duración de la entrevista | Duración de la entrevista al informante | <Duracion_entrevista> | CTHHMM | Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos | | 1 |
| Horas | Horas que duró la entrevista | <Horas> | Integer | | | 1 |
| Minutos | Minutos que duró la entrevista | <Minutos> | Integer | | | 1 |

| | | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|---------------------|---|---|---|
| Reemplazo o incorporación de informantes | Reemplazo o incorporación de nuevos informantes | <Falta_informantes> | CTFalta_Informantes | Elemento complejo compuesto por - Necesita incorporar informantes. - Motivo reemplazo o incorporación de informantes - Método de selección de nuevos informantes - Informantes ID | I | 1 |
| Necesita incorporar informantes | Falta de informantes, ya sea los aportados por El trabajador o el empleador. | <Necesita_incorporar_informantes> | STSINO | 1 S1 2 No | I | 1 |
| Motivo de reemplazo de informantes | Motivo de reemplazo de informantes | <Motivo_reemplazo_informantes> | CTDescripcion | Se envía cuando “Necesita incorporar informantes” = 1 Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Método selección de nuevos informantes | Método de selección de los nuevos informantes | <Metodo_seleccion_nuevos_informantes> | CTDescripcion | Se envía cuando “Necesita incorporar informantes” = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------------|--|---|---|
| Nuevos Informantes | Detalle de los nuevos informantes | <Informantes> | CTTiene_informantes | Se envía cuando “Necesita incorporar informantes” = 1.. Elemento complejo compuesto por: - Tiene nuevos informantes. - Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes. - Descripción de informantes | I | 2 |
| Tiene nuevos informantes | ¿Hay nuevos informantes para la entrevista? | <Tiene_informantes> | STSINO | 1 S1 2 No | I | 1 |
| Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes | Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes | <Descripcion_no_tiene_informantes> | CTDescripcion | Se envía cuando “Tiene nuevos informantes”=2. | I | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Descripción de informantes | Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces | <Informante_id> | CTInformante | Se envía cuando “Tiene nuevos informantes” = 1 Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica | I | 2 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|----------------------|---|--|---|
| | | | | con el trabajador - Duración de la entrevista | | |
| Nombre del informante | Nombre del informante | <Nombre_informante> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | | 1 |
| Cargo del informante | Cargo que tiene dentro de la empresa el informante | <Cargo_informante> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | | 1 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | | 1 |
| Tiempo que conoce el trabajador | Tiempo que el informante conoce al trabajador | <Tiempo_conoce_trabajador > | <CTTiempo_evolucion> | Elemento complejo compuesto por - Días - Semanas - Meses - Años | | 1 |
| Días | Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas | <Dias> | Integer | | | 1 |
| Semanas | Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas | <Semanas> | Integer | | | 1 |
| Meses | Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas | <Meses> | Integer | | | 1 |
| Años | Años en que el entrevistado conoce al trabajador | <Años> | Integer | | | 1 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---------------|--|----|---|
| Relación jerárquica con el trabajador | Relación jerárquica con el trabajador | <Relacion_jerarquica_con_trabajador> | STJerarquia | 1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica | IE | 1 |
| Otra relación jerárquica con el trabajador | Nombre del informante | <Otra_relacion_jerarquica> | CTDescripcion | Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | I | 2 |
| Descripción | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |
| Duración de la entrevista | Duración de la entrevista al informante | <Duracion_entrevista> | CTHHMM | Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos | I | 1 |
| Horas | Horas que duró la entrevista | <Horas> | Integer | | I | 1 |
| Minutos | Minutos que duró la entrevista | <Minutos> | Integer | | I | 1 |
| Registro de condiciones de confidencialidad | Registro de condiciones de confidencialidad | <Registro_condiciones_confidencialidad> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 |

| ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ÁREAS EXPLORACIÓN EPT | | | | | | EPTSM | |
|---|--|--------------------------------|---------------------|---|---|-------|--|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | | | |
| Zona área de exploración EPT | Zona de Áreas de exploración de la evaluación de puesto de trabajo | <Zona_Areas_exploracion_EP T> | CT_ZONA_Exploracion | <p>Elemento complejo compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exigencias sobre el trabajador - Autonomía de decisión - Apoyo social - Liderazgo - Asedio sexual - Violencia o acoso de terceros - Ambiente físico/ergonomía - Evaluación de los factores de riesgo | I | 1 | |
| Exigencias sobre el trabajador | Exigencias sobre el trabajador trabajador | <Exigencias_sobre_trabajador > | CTExigencias | <p>Elemento complejo compuesto por campos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sobrecarga. - Subcarga - Trabajo activo continuo | I | 1 | |

| | | | | | | |
|-------------------------|---|---------------------------|---------------|--|---|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> - Ausencia de descansos. - Tareas excesivamente rutinarias - Trabajo emocionalmente comprometido - Ambigüedad o conflicto de roles. | | |
| Sobrecarga | En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Sobrecarga> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Subcarga | En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Subcarga> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Trabajo activo continuo | En caso de que no se evalúe de debe colocar "No aplica" | <trabajo_activo_continuo> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|--|---------------------------------------|---------------|---|---|---|
| Ausencia de descansos | Ausencia de descanso En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <Ausencia_de_descanso> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Tareas excesivamente rutinarias | Tareas excesivamente rutinarias En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <Tareas_excesivamente_rutinarias> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Trabajo emocionalmente comprometido | Trabajo emocionalmente comprometido En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <Trabajo_emocionalmente_comprometido> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Ambigüedad o conflicto de roles | Ambigüedad o conflicto de roles. En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <Ambigüedad_o_conflicto_roles> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|---|-------------------------|--|---|---|
| Autonomía de decisión | Autonomía de decisión | < Autonomia_de_decision> | CTAutonomia_de_decision | Elemento complejo compuesto por campos - Limitación o imposibilidad de regular el trabajo Limitación o imposibilidad de tomar decisiones Limitación o imposibilidad de regular permisos - Carencia utilización de habilidades de el/la trabajador/a - | I | 1 |
| Limitación o imposibilidad de regular el trabajo | Limitación o imposibilidad de regular el ritmo de trabajo En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <limitación_o_imposibilidad_de_regular_el_ritmo_de_trabajo> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Limitación o imposibilidad de tomar decisiones | Limitación o imposibilidad de tomar decisiones En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <limitación_o_imposibilidad_de_tomar_decisiones> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Limitación o imposibilidad de regular permisos | Limitación o imposibilidad de regular permisos En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica” | <limitación_o_imposibilidad_de_regular_permisos> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|---|---|---|----------------|--|---|---|
| Carencia de utilización de habilidades de el trabajador | Carencia de utilización de habilidades del trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Carencia_utilizacion_hab_trabajador> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Apoyo social | Apoyo social | <Apoyo_social > | CTApoyo_social | Elemento complejo compuesto por campos - Ausencia de ayuda e información necesarias. - Ausencia de capacitación tecnológica periódica. - Conflictos interpersonales recurrentes. - Condiciones organizacionales estresantes. - Hostilidad de pares - Hostilidad de subalternos | I | 1 |
| Ausencia de ayuda e información necesarias | Ausencia de ayuda e información necesarias En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Ausencia_de_ayuda_einformacion_necesarias> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|---|--|---------------|--|---|---|
| Ausencia de capacitación tecnológica periódica | Ausencia de capacitación tecnológica periódica En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Capacitacion_tecnologica_periodica> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Conflictos interpersonales recurrentes | Conflictos interpersonales recurrentes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Conflictos_interpersonales_recurrentes> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Condiciones organizacionales estresantes | Condiciones organizacionales estresantes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Condiciones_organizacionales_estresantes> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Hostilidad de pares | Hostilidad de pares En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <hostilidad_de_pares> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Hostilidad de subalternos | Hostilidad de subalternos En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <hostilidad_de_subalternos> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Liderazgo | Liderazgo | <Liderazgo> | CTLiderazgo | Elemento complejo compuesto por campos - Disfuncionalidad de la jefatura. - Hostilidad de la jefatura. | I | 1 |
| Disfuncionalidad de la jefatura | Disfuncionalidad de la jefatura. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <disfuncionalidad_jefatura> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |

| | | | | | | |
|----------------------------------|---|------------------------------------|---------------------------------|---|---|---|
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Hostilidad de la jefatura | Comportamientos hostiles hacia el trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Comportamientos_hostiles> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Asedio sexual | Asedio sexual | <Asedio_sexual > | CTAsedio_sexual | Elemento complejo compuesto por campos Asedio sexual. | I | 1 |
| Asedio sexual | Asedio sexual. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Asedio_sexual> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Violencia o acoso de terceros | Violencia o acoso de terceros | <violencia_o_acoso_de_terceros> | CTViolencia_o_acoso_de_terceros | Elemento complejo compuesto por campos - Violencia o acoso desde usuarios - Violencia desde personas ajenas (delincuencia, otros) | N | 1 |
| Violencia o acoso desde usuarios | Violencia o acoso desde usuarios. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Violencia_o_acoso_desde_usuarios> | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Violencia desde personas ajenas | Violencia desde personas ajenas. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Violencia_desde_personas_ajenas > | CTDescripcion | <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i> | N | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|---|------------------------------|---|---|---|
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Ambiente físico/ergonomía | Ambiente físico/ergonomía | <Ambiente_fisico_ergonomia> | CTAmbiente_fisico_ergonomia> | Elemento complejo compuesto por el campo: - Condiciones físicas ergonómicas deficientes | I | 1 |
| Condiciones físicas ergonómicas deficientes | Condiciones físicas ergonómicas deficientes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica" | <Condiciones_fisicas_ergonomicas_deficientes> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |
| Tabla resumen del Estudio de Puesto de Trabajo | | <tabla_resumen> | CTTabla_resumen | Elemento complejo compuesto por los campos: | I | 1 |
| Sobrecarga | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Subcarga | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. | I | 1 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|------------------|--|---|---|
| | | | | <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | | |
| Trabajo activo continuo | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Ausencia de descansos | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Tareas excesivamente rutinarias | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad</p> | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|--|------------------|--|---|---|
| | | | | <p>de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | | |
| Trabajo emocionalmente comprometido | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Ambigüedad o conflicto de roles | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Limitación o imposibilidad de regular el trabajo | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del</p> | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|--|------------------|--|---|---|
| | | | | <p>factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | | |
| Limitación o imposibilidad de tomar decisiones | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Limitación o imposibilidad de regular permisos | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|--|------------------|---|---|---|
| Carencia de utilización de habilidades de el/la trabajador/a | | | STPuntaje_riesgo | <ol style="list-style-type: none"> 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Ausencia de ayuda e información necesarias | | | STPuntaje_riesgo | <ol style="list-style-type: none"> 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |
| Ausencia de capacitación tecnológica periódica | | | STPuntaje_riesgo | <ol style="list-style-type: none"> 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del | I | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|--|------------------|---|---|---|
| | | | | factor. 99.Factor no explorado. | | |
| Conflictos interpersonales recurrentes | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Condiciones organizacionales estresantes | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Hostilidad de pares | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. | I | 1 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|------------------|---|---|---|
| | | | | 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | | |
| Hostilidad de subalternos | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Disfuncionalidad de la jefatura | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Hostilidad de la jefatura | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad | I | 1 |

| | | | | | | |
|---|--|--|------------------|---|---|---|
| | | | | de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | | |
| Asedio sexual | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Violencia o acoso desde usuarios, etc. | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado. | I | 1 |
| Violencia desde personas ajenas (delincuencia, otros) | | | STPuntaje_riesgo | 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del | I | 1 |

| | | | | | | |
|---|--|--|------------------|--|---|---|
| | | | | <p>factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | | |
| Condiciones físicas o ergonómicas deficientes | | | STPuntaje_riesgo | <p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p> | I | 1 |

| ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA LEVANTAMIENTO DE RIESGOS | | | | | EISM | |
|---|---|--------------------------------------|---------------------------------|--|------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | | |
| Zona de levantamientos de riesgos | Levantamiento de riesgos | <ZONA_Levantamiento_riesgos> | CT_ZONA_Levantamiento_riesgos_e | Elemento complejo compuesto por campo - Opinión empresa respecto a el/latrabajador. - factores de riesgo identificados por la empresa - Señalar o describir medidas internas. | I | 1 |
| Opinión de la empresa respecto del trabajador | Opinión de la empresa respecto del trabajador | <Opinion_empresa_respecto_del_trab> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| factores de riesgo identificados por la empresa | Factores de riesgo identificados por la empresa | <Identificacion_fact_riesg_por_e> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |
| Señalar o describir medidas internas | Señalar o describir las medidas internas implementadas | <Señalar_describir_medidas_internas> | CTMedidas | Elemento complejo compuesto por el campo: - Implementa medidas internas - Señalar Medidas | I | 1 |
| Implementa medidas internas | ¿La empresa implementa medidas? | <implementa_medidas> | STSiNo | 1 S1 2 No | I | 1 |

| | | | | | | |
|--------------------------------------|---|-------------------------------|-------------------------|---|---|---|
| Señalar Medidas | Señalar las medidas Elemento se puede repetir n veces | <Señalar_medidas> | CTMedidas_implementadas | Se envía cuando "Implementa medidas internas" = 1 Elemento complejo compuesto por los campos: - Fecha implementación de la medida - Medida | N | 2 |
| Fecha de implementación de la medida | Fecha de implementación de la medida | <Fecha_implementacion_medida> | Date | | I | 1 |
| Medida | Medida implementada | <Medida> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | String | | I | 1 |

| ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA CONCLUSIONES | | | | | | EISM | |
|---|--|---------------------------------|----------------------|--|----|------|--|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | | | |
| Zona conclusiones | Zonas de conclusiones | <Zona_Conclusiones> | CT_ZONA_Conclusiones | Elemento complejo compuesto por campo - Veracidad de la queja. - Descripción de factores de riesgo. - Conclusiones. | I | 1 | |
| Veracidad de la queja | Veracidad de la queja | <Veracidad_de_la_queja> | STSiNo | 1 SI 2 NO | IE | 1 | |
| Descripción de los factores de riesgo | Descripción de los factores de riesgo encontrados en el estudio de puesto de trabajo | <Descripcion_de_factores_risgo> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 | |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 | |
| Conclusiones | Conclusiones del estudio de puesto de trabajo | <Conclusiones> | CTDescripcion | Elemento complejo compuesto por campo describir | I | 1 | |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | STring | | I | 1 | |

| ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA DE EJECUCIÓN DEL ESTUDIO | | | | | EPTME | |
|---|---|--------------------------------|---------------------|---|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| Zona datos de ejecución del estudio | Zona de identificación del realizador del estudio de puesto de trabajo | <ZONA_Datos_ejecucion_estudio> | CTEjecucion_estudio | Elemento complejo compuesto por: - Profesional que realiza el estudio | I | 1 |
| Profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo | Identificación del profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo | <Profesional_realiza_estudio> | CTPersonaEPT | Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Apellido paterno - Apellido materno - Nombres - Rut - Correo electrónico - Profesión - Otro profesión | I | 1 |
| Apellido paterno | Apellido paterno del profesional que realiza el estudio | <apellido_paterno> | STTexto | | I | 1 |
| Apellido materno | Apellido materno del profesional que realiza el estudio | <apellido_materno> | STTexto | | I | 1 |
| Nombres | Nombres del profesional que realiza el estudio | <nombres> | STTexto | | I | 1 |
| Rut | Rut del profesional que realiza el estudio | <rut> | STRut | 5343120-4 | I | 1 |
| Correo electrónico | Correo electrónico del profesional que realiza el estudio | <correo_electronico> | STEmail | | I | 1 |

| | | | | | | |
|----------------|---|------------------|-----------------|--|---|---|
| profesión | Profesión del profesional que realiza el estudio de puesto de trabajo. | <Profesión> | STProfesion_EPT | 1. Psicología 2. Prevención de riesgos 3. Kinesiología 4. Enfermería 5. Terapia ocupacional 6. Otro | I | 1 |
| Otro profesión | Otra profesión | <otro_profesion> | CTDescripcion | Se debe llenar cuando "profesión" = 6. Elemento complejo compuesto por campo describir | N | 2 |
| Describir | Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces | <Describir> | SString | | I | 1 |

| ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA O SEGURIDAD | | | | | EPTSM | |
|--|---------------------------------|-------------|-----------|------------|-------|---|
| GLOSA | DESCRIPCION | TAG | TIPO | VALIDACION | I | O |
| Seguridad | Firma electrónica del documento | <seguridad> | Seguridad | | I | 1 |