

ANEXO N°48

DOCUMENTO ELECTRÓNICO DE EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO EN ENFERMEDAD MENTAL

DOCUMENTO - ZONA A					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
CUN	Código Único Nacional de expediente	<cun>	Integer		I	1
Folio	N° que identifica de manera única el documento	<folio>	Integer		N	1
Fecha de emisión	Fecha de la evaluación de puesto de trabajo por el organismo administrador.	<fecha_emision>	DateTime		I	1
Código organismo administrador	Código del organismo administrador	<codigo_org_admin>	STOrganismo		IE	1
Código organismo emisor	Código de la institución que emite el documento	<codigo_emisor>	STOrganismo		IE	1
Código caso	Código OA del caso	<codigo_caso>	Integer		N	1
Documento válido	indica si el documento es válido o ha sido anulado	<validez>	STSiNo		N	1
Origen Información	Origen de la entrega de información	<origen_informacion>	STOrigen_informacion	1. Electrónico; 2. Papel	N	1

EMPLEADOR - ZONA B					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
RUT empleador	RUT empleador	<rut_empleador>	STRut		I	1
Nombre	Nombre o Razón social	<nombre_empleador>	STTexto		I	1
Dirección	Dirección del empleador	<direccion_empleador>	CTDireccion	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: tipo_calle nombre_calle numero resto_direccion localidad comuna	N	1
Tipo de calle	Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador	<tipo_calle>	STTipoCalle	1= avenida 2 =calle 3= pasaje	IE	3
Nombre de la calle	Nombre del tipo de calle	<nombre_calle>	String		I	1
Número	Número de calle	<numero>	integer		I	3
Resto de dirección		<resto_direccion>	String		I	3
Localidad	Localidad el empleador	<localidad>	String		I	3
Comuna	Comuna del empleador	<comuna>	String		I	1
Código actividad	Código CIU.cl, de la actividad económica de la empresa	<ciiu_empleador>	STCIU	CIU	N	1
Texto de la actividad	Texto ingresado por el denunciante de la actividad económica de la empresa del trabajador accidentado o enfermo.	<ciiu_texto>	String		N	1
Número trabajadores	Número de trabajadores de la empresa	<n_trabajadores>	Integer		N	1
Número trabajadores hombres	Número de trabajadores hombres de la empresa	<n_trabajadores_hombre>	Integer		N	3
Número trabajadores mujeres	Número de trabajadores mujeres de la empresa	<n_trabajadores_mujer>	Integer		N	3

Tipo empresa	Tipo de empresa	<tipo_empresa>	STTipo_empresa	1 Principal; 2 Contratista; 3 Subcontratista; 4 De Servicios Transitorios	N	1
Código actividad empresa principal	Código CIU.cl empresa principal. Si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la actividad de la empresa principal.	<ciu2_empleador>	STCIU	CIU	N	3
Texto del código actividad principal	Texto ingresado por el denunciante. Corresponde a la empresa principal; si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la rama o rubro de la empresa principal.	<ciu2_texto>	String		N	3
Propiedad empresa	Propiedad de la empresa	<propiedad_empresa>	STPropiedad_empresa	1 Privada; 2 Pública	N	1
Teléfono	Teléfono del empleador	<telefono_empleador>	CTTelefono		N	3
Código país		<cod_pais>	Integer		N	3
Código área		<cod_area>	Integer		N	3
Número		<numero>	Integer		N	1

TRABAJADOR — ZONA C					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
TTrabajador	Datos del trabajador	<trabajador>	CTTrabajador		I	1
Apellido Paterno	Apellido paterno del trabajador	<apellido_paterno>	STTexto		I	1
Apellido materno	Apellido materno del trabajador	<apellido_materno>	STTexto		I	1
Nombres del trabajador	Nombres del trabajador	<nombres>	STTexto		I	1
Identificación del documento de identidad	TAG compuesto que contiene el TAG origen_documentacion y el TAG identificador	<documento_identidad>	STDocumento_identidad	Elemento compuesto por origen del documento de identidad. Identificador	I	1
Origen del documento de identificación	Identifica la procedencia del documento de identificación	<origen_doc_identidad>	STOrigen_identidad	1 Nacional 2 Extranjero.	N	1
Identificador del documento	Caracteres del documento de identificación	<identificador>	STextoRut	string de máximo 15 caracteres	I	1
Fecha de nacimiento	Fecha de nacimiento del trabajador	<fecha_nacimiento>	date		I	1
Edad	Edad del trabajador	<edad>	Integer		I	1
Sexo	Sexo del trabajador	<sexo>	STSexo		I	1
Nacionalidad	Nacionalidad del trabajador	<nacionalidad>	STPais_nacionalidad		I	1
Código etnia	Código del pueblo originario	<codigo_etnia>	STCodigo_etnia	0. Ninguno 1. Alacalufe 2. Atacameño 3. Aimara 4. Colla 5. Diaguita 6. Mapuche 7. Quechua 8. Rapa Nui 9. Yámana (Yagán) 10. Otro ¿Cuál?	N	3
Etnia	Etnia del trabajador cuando indica la opción "Otro"	<etnia_otro>	String	Debe venir en caso que el código de etnia sea 10	N	2

Dirección trabajador	Dirección del trabajador	<direccion_trabajador>	CTDireccion		I	1
<i>Tipo de calle</i>	<i>Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador</i>	<tipo_calle>	STTipoCalle	1= avenida 2 =calle 3= pasaje	IE	1
<i>Nombre de la calle</i>	<i>Nombre del tipo de calle</i>	<nombre_calle>	String		I	1
<i>Número</i>	<i>Número de calle</i>	<numero>	integer		I	3
<i>Resto de dirección</i>		<resto_direccion>	String		I	3
<i>Localidad</i>	<i>Localidad el empleador</i>	<localidad>	String		I	3
<i>Comuna</i>	<i>Comuna del empleador</i>	<comuna>	String		I	1
Profesión trabajador	Profesión del trabajador	<profesion_trabajador>	String		I	1
Código profesión	Código de la profesión del trabajador	<ciuo_trabajador>	STCIUO	CIUO	N	1
Categoría ocupacional	Tipo de categoría ocupacional del trabajador	<categoria_ocupacion>	STCategoria_ocupacion	1. Empleador 2. Trabajador Dependiente 3. Trabajador Independiente 4. Familiar no Remunerado 5. Trabajador Voluntario	N	1
Duración contrato	Tipo de contrato del trabajador	<duracion_contrato>	STDuracion_contrato	1. Indefinido 2. Plazo fijo 3. Por obra o faena 4. Temporada	N	1
Dependencia	Tipo de dependencia del trabajador	<tipo_dependencia>	STDependencia	1. Dependiente 2. Independiente	N	3
Remuneración	Tipo de remuneración del trabajador	<tipo_remuneracion>	STRemuneracion	1. Remuneración fija 2. Remuneración variable 3. Honorarios	N	1
Fecha ingreso trabajo	Fecha en la que se incorporó a la empresa	<fecha_ingreso>	Date		N	1
Teléfono	Teléfono del trabajador	<telefono_trabajador>	CTTelefono		I	3

Clasificación	Clasificación del trabajador	<clasificacion_trabajador>	STClasificacion_trabajador	1. Empleado 2. Obrero	N	3
Sistema de salud	Sistema de salud común del trabajador	<sistema_comun>	STSistema_comun	1. Público 2. Privado	N	3

CENTRO DE TRABAJO — ZONA CUV					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
ZONA del CUV	Zona donde se registra el CUV asociado el centro de trabajo. Esta zona debe ser llenada en caso de que el centro de trabajo ya cuente con un CUV registrado en SISESAT. En caso de que el centro de trabajo no cuente con CUV, no será obligatoria su creación.	<ZONA_CUV>	CT_ZONA_CUV	Elemento complejo compuesto por: - CUV	I	3
CUV	La creación del CUV se realiza a través de un eDoc 51.	<cu>	STCUV	Se genera nuevo CUV con Tipo de Documento=51	I	1
Rut empresa principal del centro de trabajo.	Rut Empleador Principal (el que Contrata, Subcontrata, etc.). Puede corresponder a la misma empresa evaluada o bien a una mandante que contrata o subcontrata. Se considera a rut empleador principal a la empresa dueña del lugar donde está prestando servicios el empleador evaluado	<rut_empleador_principal>	STRut	El CUV y el Rut de la empresa principal deben ser coincidentes con los que aparecen en el eDoc51	I	1

ENFERMEDAD - ZONA E					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Síntoma	Descripción de Molestias o Síntomas	< sintoma >	String		N	1
Fecha inicio síntoma	Antigüedad de las Molestias o Síntomas	< fecha_sintoma >	Date		N	1
Parte cuerpo	Parte del Cuerpo Afectada	< parte_cuerpo >	String		N	1
Antecedente previo	Antecedente de cuadro previo similar	< antecedente_previo >	STSiNo		N	1
Antecedente compañero	Existencia de compañeros de trabajo con las mismas molestias	< antecedente_companero >	STSiNo		N	1
Descripción trabajo	Descripción del trabajo o actividad que realizaba cuando comenzaron las molestias	< direccion_trabajo >	String		N	1
Puesto trabajo	Nombre del Puesto de Trabajo o Actividad que realizaba cuando comenzaron las molestias	< puesto_trabajo >	String		N	1
Agente sospechoso	Agente sospechoso de causar las molestias ¿Qué cosa(s) o agentes del trabajo cree Ud. que le causan estas molestias?	< agente_sospechoso >	String		N	1
Fecha expuesto agente	Fecha desde la que ha estado expuesto al agente sospechoso	< fecha_agente >	Date		N	1

EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO ENFERMEDAD MENTAL – ZONA ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Fecha realización del estudio	Fecha en que se realizó el estudio de puesto de trabajo	< Fecha_realizacion_estudio >	date		I	1
Hora inicio	Hora de inicio de la evaluación de puesto de trabajo	< Hora_inicio >	time		I	1
Hora término	Hora de término de la evaluación de puesto de trabajo	< Hora_termino >	time		I	1
Observaciones	Observaciones	< Observaciones >	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	3

Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
-------------	---	-------------	---------	--	---	---

EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO ENFERMEDAD MENTAL – ZONA ANTECEDENTES DEL TRABAJO					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona de antecedentes del trabajo		<ZONA_Antecedentes_Trabajo>	CT_ZONA_Antecedentes_Trabajo	Elemento complejo compuesto por: - Empleo actual del trabajador - Evaluación de desempeño - Cuestionario CEAL-SM/SUSESO	I	1
Empleo actual del trabajador	Descripción del empleo actual del trabajador	<Empleo_actual>	CTEmpleo_Actual	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Antigüedad en empresa - Antigüedad en cargo - Función específica del contrato - Trabajo que efectúa el trabajador. - Cambios realizados - Horarios de trabajo - Últimas vacaciones - Licencias médicas	I	1

				- Horas Extras.		
Antigüedad en la empresa	Antigüedad del trabajador en la empresa	<Antigüedad_en_empresa>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo compuesto por los campos - Días - Semanas - Meses - Años		1
Días	Días que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas	<Días>	Integer			1
Semanas	Semanas que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados	<Meses>	Integer			1
Años	Años que el trabajador lleva en la empresa actual	<Años>	Integer			1

Antigüedad en el cargo	Antigüedad del trabajador en la empresa	<Antigüedad_en_cargo>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo compuesto por los campos - Días - Semanas - Meses - Años		1
Días	Días que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas	<Dias>	Integer			1
Semanas	Semanas que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados	<Meses>	Integer			1
Años	Años que el trabajador lleva en el cargo en la empresa	<Años>	Integer			1
Función específica del contrato	Función que aparece en su contrato	<Funcion_especifica_contrato>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.		1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Trabajo que efectúa el trabajador	Trabajo que efectúa el trabajador	<Trabajo_efectua_trabajador>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.		1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Cambios realizados	El trabajador ha sufrido cambios en las funciones de su trabajo	<Cambios_realizados>	CTCambios	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Se han producidos cambios - Cuales		1

Se han producido cambios	Indicar si el paciente en su trabajo ha sufrido cambios en sus funciones	<Se_han_producido_cambios>	STSiNo	1 Si 2 No	I	1
Cuáles	Cuáles son los cambios que ha sufrido Elemento puedo venir n veces	<Cuales>	CTDescripcion	Se envía cuando “Se han producido cambios” sea=1. Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Horarios de Trabajo	Horario en que se desempeña el trabajador	<Horarios_trabajo>	CTJornada	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Jornada 44/45 horas - Descripción excluido jornada 44/45 horas - Jornada diaria - Otra jornada diaria - Jornada Semanal - Otra jornada semanal - Sistema de turnos rotativo - Realiza solo turno nocturno - Horario de Trabajo	I	1
Jornada ordinaria de trabajo	Identifica si el trabajador se rige por la jornada ordinaria de trabajo	<Jornada_44_45>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1
Descripción excluido jornada ordinaria de trabajo	Descripción de jornada de trabajadores excluidos de la jornada ordinaria de trabajo	<descripcion_excluido_jornada_44_45>	CTDescripcion	Debe enviarse cuando el Jornada ordinaria”= 2	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1

Jornada diaria	Identifica la jornada diaria del trabajador sujeto a la jornada ordinaria de trabajo	<Jornada_diaria>	STJornadaD	Debe enviarse cuando "Jornada ordinaria" = 1 1 Diurna 2 Turno fijo de noche 3 Turno rotativo 4 Otro	IE	2
Otra jornada diaria	Identifica la jornada diaria del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior	<otra_jornada_diaria>	CTDescripcion	Debe enviarse cuando "Jornada diaria" = 4. Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Jornada semanal	Identifica la jornada semanal del trabajador	<Jornada_semanal>	STJornadaS	Se envía cuando "Jornada ordinaria" = 1 1 Lunes a Viernes 2 Lunes a Sábado 3 Otro	IE	2
Otra jornada semanal	Identifica la jornada semanal del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior	<otra_jornada_semanal>	CTDescripcion	Se envía cuando "Jornada semanal" = 3. Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Sistema de turnos rotativo	Identifica y describe si el trabajador realiza turnos rotativos	<Sistema_de_turnos_rotativos>	CTTurnos	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza sistema de turnos rotativos - Tipo de turno rotativo	I	1
Realiza sistema de turnos rotativos	Define si el trabajador realiza turnos rotativos	<Sistema_turnos_rotativos>	STSino	1 Si 2 No	I	1

Tipo de turno rotativo	Describe el tipo de turno rotativo que realiza el trabajador	<Cual>	CTDescripcion	Se envía cuando "Realiza sistema de turnos rotativos" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir.	1	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		1	1
Realiza solo turno nocturno	Identifica si el trabajador realiza solo turnos nocturnos	<Solo_turno_nocturno>	STSino	1 SI 2 No	1	1
Horario de Trabajo	Identifica el horario en que se desempeña el trabajador	<Horario_trabajo>	CTHorario	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Horario entrada - Horario salida - Horario de colación - Cumplimiento del horario de colación	1	1
Horario de entrada	Horario de entrada al trabajo del trabajador	<Horario_entrada>	Time		1	1
Horario de salida	Horario de salida al trabajo del trabajador	<Horario_salida>	Time		1	1
Horario de colación	Horario de colación del trabajador	<Horario_colacion>	Time		1	1
Cumplimiento de horario de colación	Cumplimiento del horario de colación	<Cumplimiento_horario_colacion>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.	1	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		1	1
Últimas vacaciones	Últimas vacaciones que se tomó el trabajador	<Ultimas_vacaciones>	CTUltimas_vacaciones	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Número de días - Fecha aproximada - Observaciones	1	1

Número de días	Número de días de vacaciones que se tomó en el último periodo. Si no tuvo vacaciones se marca 0	<Numero_dias>	Integer		1	1
Fecha aproximada	Fecha aproximada en que se tomó el último periodo de vacaciones	<Fecha_aproximada>	gYearMonth	Se envía cuando "Número de días" > 0. Debe tener campo fecha aproximada 18-04 (AA-MM)	1	2
Observaciones	Observaciones a últimas vacaciones	<Observaciones>	CTDescripcion	Se envía cuando "Número de días" > 0 Elemento complejo compuesto por campo describir.	1	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		1	1
Licencias Médicas	Licencias médicas de las que ha hecho uso el trabajador durante los últimos 6 meses	<licencias_medicas>	CTLicencias_medicas	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Número de días de licencia médica - Fecha - Observaciones	1	1
Número de días de licencia médica	Número de días que el/la trabajador/a tuvo licencia médica Si no tuvo licencia médica se marca 0	<numero_dias_licencia>	Integer		1	1
Fecha	Fecha de la primera licencia médica			Se envía cuando "Número de días" > 0. Debe tener campo fecha aproximada 18-04 (AA-MM)	1	2
Observaciones	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces			Se envía cuando "Número de días" > 0 Elemento complejo compuesto por campo describir.	1	2

Horas Extras	Número de horas extras en el último mes realizadas por el trabajador	<Horas_extras>	CTHoras_Extras	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza horas extras - Número horas semanal - Observaciones	I	1
Realiza horas extras	Trabajador realiza horas extras en último mes	<Realiza_horas_extras>	STSiNo	1 Si 2 No	I	1
Número de horas extras semanales	Número de horas extras que el trabajador realiza a la semana	<Numero_horas_semanal>	integer	Se envía cuando "Realiza horas extras" = 1	I	2
Observaciones	Observaciones a las horas extras realizadas por el trabajador	<Observaciones>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	I	3
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Evaluación de desempeño	Evaluación de desempeño del trabajador	<Evaluacion_desempeño>	CTEvaluacion_desempeño	Elemento complejo compuesto por los campos: - Evaluación del desempeño últimos 6 meses - Evaluado como - Evaluación desempeño descripción	I	1
Evaluación de desempeño últimos 6 meses	¿El trabajador tiene evaluación de desempeño dentro de los últimos 6 meses?	<Evaluacion_desempeño_ult_6meses>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1

Evaluado cómo	Resultado de la evaluación de desempeño	<Evaluado_como>	CTDescripcion	Se envía cuando "Evaluación de desempeño últimos 6 meses" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Evaluación desempeño descripción	Descripción o comentarios de la evaluación de desempeño	<Evaluacion_desempeño_descripcion>	CTDescripcion	Se envía cuando "Evaluación de desempeño últimos 6 meses" = 1.	I	2
				Elemento complejo compuesto por campo describir.		
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Cuestionario CEAL-SM/SUSESO	Identifica si se aplicó el cuestionario CEAL-SM/SUSESO en la empresa y el resultado de su aplicación.	<Cuestionario_CEAL-SM/SUSESO>	CT CEAL-SM/SUSESO	Elemento complejo que contiene: - Se aplicó cuestionario CEAL-SM/SUSESO - Nivel de riesgo del centro de trabajo	I	1
Se aplicó cuestionario CEAL-SM/SUSESO	Determina si fue aplicado el cuestionario CEAL-SM/SUSESO	<Se_aplico>	STSiNoEnproceso	1. Si 2. No 3. En proceso	IE	1
Nivel de riesgo del centro de trabajo	Determina el nivel de riesgo del completo del centro de trabajo	<Nivel_riesgo_CentroTrabajo>	STNivel	Debe enviarse cuando "Se aplicó cuestionario CEAL-SM/SUSESO sea = 1 1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	2

EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO ENFERMEDAD MENTAL – ZONA FORMALIZACIÓN DE LA ENTREVISTA					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona de formalización de la entrevista	Zona de formalización de la entrevista	<ZONA_Formalizacion_Entrevista>	CT_ZONA_Formalizacion_Entrevista	Elemento complejo compuesto por: - Antecedentes de la entrevista - Informantes - Reemplazo o incorporación de informantes - Registro de condiciones de confidencialidad	I	1
Antecedentes de la entrevista	Antecedentes previos a la entrevista	<Antecedentes_entrevista>	CTAntecedentes_entrevista	Elemento complejo compuesto por los campos: - Médico solicitante - Queja explícita - Fuente de obtención de la queja	I	1
Queja explícita	Queja explícita que presenta el/la trabajador/a	<Queja_explicita>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

Fuente de obtención de la queja	Fuente desde donde se obtuvo la queja	<Fuente_obtencion_queja>	CTFuente	Elemento complejo compuesto por campo Fuente	I	1
Fuente	Fuente de obtención de la queja	<Fuente>	STFuente_queja	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Ficha médica (EMISM)</i> 2. <i>Entrevista del trabajador</i> 3. <i>Denuncia (DIEP)</i> 4. <i>Entrevista con el psicólogo</i> 	IE	1
Informantes	Informantes proporcionados por el trabajador y el empleador	<Informantes>	CTTipo_informantes	<p>Elemento complejo compuesto por</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informantes aportados por el empleador - Informantes aportados por trabajador 	I	1
Informantes aportados por el empleador	Informantes aportados por el empleador	<Informantes_aportados_por_empleador>	CTTiene_informantes	<p>Elemento complejo compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiene informantes aportados por el empleador - Causa tener informantes aportados por el empleador 	I	1

Tiene informantes aportados por el empleador	La empresa tiene informantes	<Tiene_informantes>	STSI No	1 S1 2 No	IE	1
Causa por la cual no hay informantes aportados por el empleador	Causa de que no se encuentren los informantes	<Descripcion_no_tiene_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el empleador”=2.	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Identificación del informante	Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces	<Informante_id>	CTInformante	Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el empleador”=1. Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica con el trabajador - Duración de la entrevista	I	2
Nombre del informante	Nombre del informante	<Nombre_informante>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	I	1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Cargo del informante	Cargo que tiene dentro de la empresa el informante	<Cargo_informante>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	I	1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1

Tiempo que conoce el trabajador	Tiempo que el informante conoce al trabajador	<Tiempo_conoce_trabajador>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo compuesto por - Días - Semanas - Meses - Años	I	1
Días	Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas	<Dias>	Integer		I	1
Semanas	Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas	<Semanas>	Integer		I	1
Meses	Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas	<Meses>	Integer		I	1
Años	Años en que el entrevistado conoce al trabajador	<Años>	Integer		I	1
Relación jerárquica con el trabajador	Relación jerárquica con el trabajador	<Relacion_jerarquica_con_trabajador>	STJerarquia	1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica	IE	1
Otra relación jerárquica con el trabajador	Nombre del informante	<Otra_relacion_jerarquica>	CTDescripcion	Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

Duración de la entrevista	Duración de la entrevista al informante	<Duracion_entrevista>	CTHHMM	Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos		1
Horas	Horas que duró la entrevista	<Horas>	Integer			1
Minutos	Minutos que duró la entrevista	<Minutos>	Integer			1
Informantes aportados por el trabajador	Informantes aportados por el trabajador	<Informantes_aportados_por_trabajador>	CTTiene_informantes	Elemento complejo compuesto por: - Tiene informantes aportados por el trabajador - Causa por la cual no hay informantes aportados por el trabajador		1
Tiene informantes aportados por el trabajador	El trabajador tiene informantes	<Tiene_informantes>	STSINO	1 S1 2 No		1
Causa por la cual no hay informantes aportados por el trabajador	Causa de que no se encuentren los informantes	<Descripcion_no_tiene_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el trabajador”=2.		2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Identificación de informantes	Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces	<Informante_id>	CTInformante	Se envía cuando “Tiene informantes aportados por el trabajador”=1. Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante		2

				<ul style="list-style-type: none"> - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica con el trabajador Duración de la entrevista		
Nombre del informante	Nombre del informante	<Nombre_informante>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Cargo del informante	Cargo que tiene dentro de la empresa el informante	<Cargo_informante>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Tiempo que conoce el trabajador	Tiempo que el informante conoce al trabajador	<Tiempo_conoce_trabajador >	<CTTiempo_evolucion>	Elemento complejo compuesto por <ul style="list-style-type: none"> - Días - Semanas - Meses - Años 		1
Días	Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas	<Dias>	Integer			1
Semanas	Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas	<Semanas>	Integer			1

Meses	Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas	<Meses>	Integer			1
Años	Años en que el entrevistado conoce al trabajador	<Años>	Integer			1
Relación jerárquica con el trabajador	Relación jerárquica con el trabajador	<Relacion_jerarquica_con_trabajador>	STJerarquia	1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica		1
Otra relación jerárquica con el trabajador	Nombre del informante	<Otra_relacion_jerarquica>	CTDescripcion	Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>		2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Duración de la entrevista	Duración de la entrevista al informante	<Duracion_entrevista>	CTHHMM	Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos		1
Horas	Horas que duró la entrevista	<Horas>	Integer			1
Minutos	Minutos que duró la entrevista	<Minutos>	Integer			1

Reemplazo o incorporación de informantes	Reemplazo o incorporación de nuevos informantes	<Falta_informantes>	CTFalta_Informantes	Elemento complejo compuesto por - Necesita incorporar informantes. - Motivo reemplazo o incorporación de informantes - Método de selección de nuevos informantes - Informantes ID	I	1
Necesita incorporar informantes	Falta de informantes, ya sea los aportados por El trabajador o el empleador.	<Necesita_incorporar_informantes>	STSINO	1 S1 2 No	I	1
Motivo de reemplazo de informantes	Motivo de reemplazo de informantes	<Motivo_reemplazo_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando “Necesita incorporar informantes” = 1 Elemento complejo compuesto por campo describir	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Método selección de nuevos informantes	Método de selección de los nuevos informantes	<Metodo_seleccion_nuevos_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando “Necesita incorporar informantes” = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1

Nuevos Informantes	Detalle de los nuevos informantes	<Informantes>	CTTiene_informantes	Se envía cuando “Necesita incorporar informantes” = 1.. Elemento complejo compuesto por: - Tiene nuevos informantes. - Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes. - Descripción de informantes	I	2
Tiene nuevos informantes	¿Hay nuevos informantes para la entrevista?	<Tiene_informantes>	STSINO	1 S1 2 No	I	1
Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes	Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes	<Descripcion_no_tiene_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando “Tiene nuevos informantes”=2.	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Descripción de informantes	Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces	<Informante_id>	CTInformante	Se envía cuando “Tiene nuevos informantes” = 1 Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica	I	2

				con el trabajador - Duración de la entrevista		
Nombre del informante	Nombre del informante	<Nombre_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Cargo del informante	Cargo que tiene dentro de la empresa el informante	<Cargo_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Tiempo que conoce el trabajador	Tiempo que el informante conoce al trabajador	<Tiempo_conoce_trabajador >	<CTTiempo_evolucion>	Elemento complejo compuesto por - Días - Semanas - Meses - Años		1
Días	Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas	<Dias>	Integer			1
Semanas	Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas	<Meses>	Integer			1
Años	Años en que el entrevistado conoce al trabajador	<Años>	Integer			1

Relación jerárquica con el trabajador	Relación jerárquica con el trabajador	<Relacion_jerarquica_con_trabajador>	STJerarquia	1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica	IE	1
Otra relación jerárquica con el trabajador	Nombre del informante	<Otra_relacion_jerarquica>	CTDescripcion	Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. <i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Duración de la entrevista	Duración de la entrevista al informante	<Duracion_entrevista>	CTHHMM	Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos	I	1
Horas	Horas que duró la entrevista	<Horas>	Integer		I	1
Minutos	Minutos que duró la entrevista	<Minutos>	Integer		I	1
Registro de condiciones de confidencialidad	Registro de condiciones de confidencialidad	<Registro_condiciones_confidencialidad>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ÁREAS EXPLORACIÓN EPT						EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION			
Zona área de exploración EPT	Zona de Áreas de exploración de la evaluación de puesto de trabajo	<Zona_Areas_exploracion_EP >	CT_ZONA_Exploracion	Elemento complejo compuesto por: <ul style="list-style-type: none"> - Exigencias sobre el trabajador - Autonomía de decisión - Apoyo social - Liderazgo - Asedio sexual - Violencia o acoso de terceros - Ambiente físico/ergonomía - Evaluación de los factores de riesgo 	I	1	
Exigencias sobre el trabajador	Exigencias sobre el trabajador trabajador	<Exigencias_sobre_trabajador >	CTExigencias	Elemento complejo compuesto por campos <ul style="list-style-type: none"> - Sobrecarga. - Subcarga - Trabajo activo continuo 	I	1	

				<ul style="list-style-type: none"> - Ausencia de descansos. - Tareas excesivamente rutinarias - Trabajo emocionalmente comprometido - Ambigüedad o conflicto de roles. 		
Sobrecarga	En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica”	<Sobrecarga>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Subcarga	En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica”	<Subcarga>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Trabajo activo continuo	En caso de que no se evalúe de debe colocar “No aplica”	<trabajo_activo_continuo>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

Ausencia de descansos	Ausencia de descanso En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Ausencia_de_descanso>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Tareas excesivamente rutinarias	Tareas excesivamente rutinarias En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Tareas_excesivamente_rutinarias>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Trabajo emocionalmente comprometido	Trabajo emocionalmente comprometido En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Trabajo_emocionalmente_comprometido>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Ambigüedad o conflicto de roles	Ambigüedad o conflicto de roles. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Ambigüedad_o_conflicto_roles>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1

Autonomía de decisión	Autonomía de decisión	< Autonomia_de_decision>	CTAutonomia_de_decision	Elemento complejo compuesto por campos - Limitación o imposibilidad de regular el trabajo Limitación o imposibilidad de tomar decisiones Limitación o imposibilidad de regular permisos - Carencia utilización de habilidades de el/la trabajador/a -	I	1
Limitación o imposibilidad de regular el trabajo	Limitación o imposibilidad de regular el ritmo de trabajo En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica”	<limitación_o_imposibilidad_de_regular_el_ritmo_de_trabajo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Limitación o imposibilidad de tomar decisiones	Limitación o imposibilidad de tomar decisiones En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica”	<limitación_o_imposibilidad_de_tomar_decisiones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Limitación o imposibilidad de regular permisos	Limitación o imposibilidad de regular permisos En caso de que no se evalúe se debe colocar “No aplica”	<limitación_o_imposibilidad_de_regular_permisos>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

Carencia de utilización de habilidades de el trabajador	Carencia de utilización de habilidades del trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Carencia_utilizacion_hab_trabajador>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Apoyo social	Apoyo social	<Apoyo_social >	CTApoyo_social	Elemento complejo compuesto por campos - Ausencia de ayuda e información necesarias. - Ausencia de capacitación tecnológica periódica. - Conflictos interpersonales recurrentes. - Condiciones organizacionales estresantes. - Hostilidad de pares - Hostilidad de subalternos	I	1
Ausencia de ayuda e información necesarias	Ausencia de ayuda e información necesarias En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Ausencia_de_ayuda_einformacion_necesarias>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

Ausencia de capacitación tecnológica periódica	Ausencia de capacitación tecnológica periódica En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Capacitacion_tecnologica_periodica>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Conflictos interpersonales recurrentes	Conflictos interpersonales recurrentes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Conflictos_interpersonales_recurrentes>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Condiciones organizacionales estresantes	Condiciones organizacionales estresantes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Condiciones_organizacionales_estresantes>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Hostilidad de pares	Hostilidad de pares En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<hostilidad_de_pares>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Hostilidad de subalternos	Hostilidad de subalternos En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<hostilidad_de_subalternos>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Liderazgo	Liderazgo	<Liderazgo>	CTLiderazgo	Elemento complejo compuesto por campos - Disfuncionalidad de la jefatura. - Hostilidad de la jefatura.	I	1
Disfuncionalidad de la jefatura	Disfuncionalidad de la jefatura. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<disfuncionalidad_jefatura>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1

Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Hostilidad de la jefatura	Comportamientos hostiles hacia el trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Comportamientos_hostiles>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Asedio sexual	Asedio sexual	<Asedio_sexual >	CTAsedio_sexual	Elemento complejo compuesto por campos Asedio sexual.	I	1
Asedio sexual	Asedio sexual. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Asedio_sexual>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Violencia o acoso de terceros	Violencia o acoso de terceros	<violencia_o_acoso_de_terceros>	CTViolencia_o_acoso_de_terceros	Elemento complejo compuesto por campos - Violencia o acoso desde usuarios - Violencia desde personas ajenas (delincuencia, otros)	N	1
Violencia o acoso desde usuarios	Violencia o acoso desde usuarios. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Violencia_o_acoso_desde_usuarios>	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Violencia desde personas ajenas	Violencia desde personas ajenas. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Violencia_desde_personas_ajenas >	CTDescripcion	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1

Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Ambiente físico/ergonomía	Ambiente físico/ergonomía	<Ambiente_fisico_ergonomia>	CTAmbiente_fisico_ergonomia>	Elemento complejo compuesto por el campo: - Condiciones físicas ergonómicas deficientes	I	1
Condiciones físicas ergonómicas deficientes	Condiciones físicas ergonómicas deficientes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Condiciones_fisicas_ergonomicas_deficientes>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Tabla resumen del Estudio de Puesto de Trabajo		<tabla_resumen>	CTTabla_resumen	Elemento complejo compuesto por los campos:	I	1
Sobrecarga			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Subcarga			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor.	I	1

				<p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>		
Trabajo activo continuo			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Ausencia de descansos			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Tareas excesivamente rutinarias			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad</p>	I	1

				<p>de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>		
Trabajo emocionalmente comprometido			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Ambigüedad o conflicto de roles			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Limitación o imposibilidad de regular el trabajo			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del</p>	I	1

				<p>factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>		
Limitación o imposibilidad de tomar decisiones			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Limitación o imposibilidad de regular permisos			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1

Carencia de utilización de habilidades de el/la trabajador/a			STPuntaje_riesgo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Ausencia de ayuda e información necesarias			STPuntaje_riesgo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1
Ausencia de capacitación tecnológica periódica			STPuntaje_riesgo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del 	I	1

				factor. 99.Factor no explorado.		
Conflictos interpersonales recurrentes			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Condiciones organizacionales estresantes			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Hostilidad de pares			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor.	I	1

				4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.		
Hostilidad de subalternos			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Disfuncionalidad de la jefatura			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Hostilidad de la jefatura			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad	I	1

				de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.		
Asedio sexual			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Violencia o acoso desde usuarios, etc.			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del factor. 3. Existe probabilidad de presencia del factor. 4. Existe gran certeza de la presencia del factor. 99.Factor no explorado.	I	1
Violencia desde personas ajenas (delincuencia, otros)			STPuntaje_riesgo	1. Existe gran certeza de la ausencia del factor. 2. Existe probabilidad de ausencia del	I	1

				<p>factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>		
Condiciones físicas o ergonómicas deficientes			STPuntaje_riesgo	<p>1. Existe gran certeza de la ausencia del factor.</p> <p>2. Existe probabilidad de ausencia del factor.</p> <p>3. Existe probabilidad de presencia del factor.</p> <p>4. Existe gran certeza de la presencia del factor.</p> <p>99.Factor no explorado.</p>	I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA LEVANTAMIENTO DE RIESGOS					EISM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION		
Zona de levantamientos de riesgos	Levantamiento de riesgos	<ZONA_Levantamiento_riesgos>	CT_ZONA_Levantamiento_riesgos_e	Elemento complejo compuesto por campo - Opinión empresa respecto a el/latrabajador. - factores de riesgo identificados por la empresa - Señalar o describir medidas internas.	I	1
Opinión de la empresa respecto del trabajador	Opinión de la empresa respecto del trabajador	<Opinion_empresa_respecto_del_trab>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
factores de riesgo identificados por la empresa	Factores de riesgo identificados por la empresa	<Identificacion_fact_riesg_por_e>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Señalar o describir medidas internas	Señalar o describir las medidas internas implementadas	<Señalar_describir_medidas_internas>	CTMedidas	Elemento complejo compuesto por el campo: - Implementa medidas internas - Señalar Medidas	I	1
Implementa medidas internas	¿La empresa implementa medidas?	<implementa_medidas>	STSiNo	1 S1 2 No	I	1

Señalar Medidas	Señalar las medidas Elemento se puede repetir n veces	<Señalar_medidas>	CTMedidas_implementadas	Se envía cuando "Implementa medidas internas" = 1 Elemento complejo compuesto por los campos: - Fecha implementación de la medida - Medida	N	2
Fecha de implementación de la medida	Fecha de implementación de la medida	<Fecha_implementacion_medida>	Date		I	1
Medida	Medida implementada	<Medida>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA CONCLUSIONES						EISM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION			
Zona conclusiones	Zonas de conclusiones	<Zona_Conclusiones>	CT_ZONA_Conclusiones	Elemento complejo compuesto por campo - Veracidad de la queja. - Descripción de factores de riesgo. - Conclusiones.	I	1	
Veracidad de la queja	Veracidad de la queja	<Veracidad_de_la_queja>	STSiNo	1 SI 2 NO	IE	1	
Descripción de los factores de riesgo	Descripción de los factores de riesgo encontrados en el estudio de puesto de trabajo	<Descripcion_de_factores_risgo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1	
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1	
Conclusiones	Conclusiones del estudio de puesto de trabajo	<Conclusiones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1	
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1	

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA DE EJECUCIÓN DEL ESTUDIO					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona datos de ejecución del estudio	Zona de identificación del realizador del estudio de puesto de trabajo	<ZONA_Datos_ejecucion_estudio>	CTEjecucion_estudio	Elemento complejo compuesto por: - Profesional que realiza el estudio	I	1
Profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo	Identificación del profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo	<Profesional_realiza_estudio>	CTPersonaEPT	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Apellido paterno - Apellido materno - Nombres - Rut - Correo electrónico - Profesión - Otro profesión	I	1
Apellido paterno	Apellido paterno del profesional que realiza el estudio	<apellido_paterno>	STTexto		I	1
Apellido materno	Apellido materno del profesional que realiza el estudio	<apellido_materno>	STTexto		I	1
Nombres	Nombres del profesional que realiza el estudio	<nombres>	STTexto		I	1
Rut	Rut del profesional que realiza el estudio	<rut>	STRut	5343120-4	I	1
Correo electrónico	Correo electrónico del profesional que realiza el estudio	<correo_electronico>	STEmail		I	1

profesión	Profesión del profesional que realiza el estudio de puesto de trabajo.	<Profesión>	STProfesion_EPT	1. Psicología 2. Prevención de riesgos 3. Kinesiología 4. Enfermería 5. Terapia ocupacional 6. Otro	I	1
Otro profesión	Otra profesión	<otro_profesion>	CTDescripcion	Se debe llenar cuando "profesión" = 6. Elemento complejo compuesto por campo describir	N	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL – ZONA O SEGURIDAD					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Seguridad	Firma electrónica del documento	<seguridad>	Seguridad		I	1