



AU08-2016-02529

CIRCULAR N°

SANTIAGO,

**OTORGAMIENTO Y PAGO DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS.
IMPARTE INSTRUCCIONES A LOS ORGANISMOS ADMINISTRADORES DEL SEGURO
DE LA LEY N° 16.744.
MODIFICA Y COMPLEMENTA LA CIRCULAR N°3250, DE 2016, DE ESTA
SUPERINTENDENCIA**

Esta Superintendencia en el uso de las atribuciones legales que le confieren los artículos 2°, 3°, 30 y 38 letra d) de la Ley N° 16.395; 12 y 74 de la Ley N° 16.744, ha estimado pertinente modificar y complementar las instrucciones impartidas mediante Circular N° 3250, a los organismos administradores de la Ley N° 16.744, respecto al otorgamiento y pago de las prestaciones económicas.

I. INTRODÚCENSE LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES EN EL CAPÍTULO II. “ASPECTOS GENERALES”:

1. Modifícase el número 1. PERSONAS CUBIERTAS POR EL SEGURO DE LAS LEY N° 16.744 de la siguiente forma:

1.1 En la letra a) Trabajadores Dependientes

a) Agréguese en el numeral i) un segundo párrafo nuevo:

“Están también cubiertos los dirigentes sindicales por los accidentes que sufran a causa o con ocasión del desempeño de sus cometidos gremiales, esto es, en tanto medie un nexo de causalidad entre la dolencia causante de la incapacidad o muerte y el desarrollo de las actividades que en su condición de dirigente gremial realice la víctima, aun cuando el accidente ocurra fuera de la jornada ordinaria de trabajo.”

b) Elimínase el actual numeral iii).

1.2 Agréguese la siguiente letra c) nueva:

“c) Estudiantes que deban ejecutar trabajo que signifiquen una fuente de ingreso para el respectivo plantel.

Los estudiantes de establecimientos estatales o reconocidos por el Estado que, de acuerdo con los programas de enseñanza aprobados por el Ministerio de Educación deban ejecutar labores técnicas, agrícolas y/o Industriales que signifiquen una fuente de ingreso para el respectivo plantel.

Se entenderá que significan fuente de ingreso todas aquellas labores desarrolladas en un establecimiento de educación técnica que tengan por objeto alguna forma de producción y en virtud de las cuales se obtengan entradas o recursos.

Las cotizaciones se deberán enterar mensualmente, en relación a las entradas producidas en el respectivo período y sobre el monto global de ellas, y serán de cargo exclusivo del establecimiento de enseñanza. La tasa será equivalente a la cotización básica, cualquiera que sea la actividad desarrollada en el establecimiento.

En caso de accidente en el trabajo o de enfermedad profesional, los educandos tendrán derecho a todos los beneficios establecidos en la Ley N°16.744 y en sus reglamentos, excepción hecha de los subsidios; y el monto de los beneficios económicos será equivalente a los mínimos respectivos.”.

2. Agréguese en el número 2. OBLIGACIONES GENERALES PARA LOS ORGANISMOS ADMINISTRADORES, letra f) Pago de las Prestaciones Económicas, a continuación del último párrafo los siguientes nuevos párrafos:

“Se debe tener presente que, desde el 1° de enero de 1984, las instituciones de previsión social públicas y privadas, han debido eliminar de su contabilidad las fracciones de unidad monetaria y

efectuar todos los pagos en cifras enteras. Para tales efectos, cuando, producto de aplicar la normativa correspondiente, el monto del beneficio resulte con fracciones de la unidad monetaria, deberán despreciarse las fracciones inferiores a cincuenta centavos y se deberán elevar al entero superior las de cincuenta centavos o más.

De igual forma, todos los descuentos, aportes y cotizaciones, en favor de las instituciones de previsión social, se anotarán en cifras enteras en las respectivas planillas.

Distinta es la situación que se genere, a partir del 1° de noviembre de 2017, cuando el Banco Central deje de emitir las monedas de \$1 y \$5, y comience el retiro gradual de aquellas que se encuentren en circulación. Esta medida solo afectará los pagos en efectivo, los cuales van a tener que ser redondeados aproximándose a la decena más cercana de acuerdo con la siguiente regla: cuando el último dígito sea 1, 2, 3, 4 o 5 se deberá aproximar a la decena inferior, y cuando sea 6, 7, 8 o 9 se deberá aproximar a la decena superior. El redondeo señalado no se aplicará en el caso de pagos mediante cheques o transferencias electrónicas, los que continuarán efectuándose por su valor exacto.

Por lo tanto, los organismos administradores no deberán modificar los montos de los beneficios concedidos, los que deberán contabilizarse sin realizar ninguna aproximación. Del mismo modo, los reajustes o incrementos, deberán aplicarse sobre el monto de los beneficios sin redondear.”

II. INTRODÚCENSE LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES AL CAPÍTULO III “PRESTACIÓN ECONÓMICA POR INCAPACIDAD TEMPORAL”:

1. Agregase en el número 2. REQUISITOS, letra b) Trabajadores Independientes, un nuevo numeral iii):

“iii) Otros trabajadores independientes voluntarios

Para tener derecho a las prestaciones médicas y económicas de la Ley N°16.744, los trabajadores independientes señalados en el Capítulo II, Número I, letra b), numeral iii) de esta Circular, deben estar al día en el pago de las cotizaciones previsionales, es decir, no registrar un atraso superior a tres meses.”

2. Modifícase el número 5. CALCULO DEL SUBSIDIO de la siguiente forma:

Agregase en la letra b) Base de Cálculo, en el numeral i) Trabajadores Dependientes, a continuación del último párrafo, los siguientes párrafos nuevos:

“Para estos efectos, dentro del concepto de cotizaciones previsionales del trabajador, se deben entender las cotizaciones de su cargo excluidas las del seguro de cesantía de la Ley N°19.728 cuando corresponda.

Lo anterior con el objeto de armonizar las normas del D.F.L. N° 44 con la de la referida Ley N°19.728, que es posterior y especial, y que en su artículo 10 establece que las cotizaciones del trabajador deberán ser pagadas en la Sociedad Administradora por las entidades pagadoras de subsidios, para cuyo efecto **la deducirán del subsidio por incapacidad laboral.**

Sin embargo, para establecer la base sobre la cual se determinará el impuesto que gravará a la remuneración imponible, en el cálculo de la remuneración neta, sí deberá considerarse y descontarse la cotización para el seguro de cesantía de cargo del trabajador, cuando corresponda, por cuanto el artículo 53 de la Ley N°19.728 dispuso expresamente que la

cotización establecida en la letra a) del artículo 5° (0,6% de cargo del trabajador), se comprenderá en las excepciones que prevé el N° 1 del artículo 42 de la Ley sobre Impuesto a la Renta.

En consecuencia, para efectos de determinar el impuesto “teórico” que se descuenta de la remuneración imponible, deberá previamente descontarse de dicha remuneración, las cotizaciones de cargo del trabajador, incluida la cotización del 0,6% que ha pagado el trabajador para efectos del seguro de cesantía, debiendo considerarse para estos efectos, el tope vigente para dicho seguro de cesantía.”.

3. Intercalase, a continuación del número 5. CÁLCULO DEL SUBSIDIO, el siguiente número 6 nuevo, pasando los actuales números 6 al 12 a ser 7 al 13, respectivamente.

“6. EN CASO DE DOS O MAS EMPLEADORES

Si el trabajador afectado por un accidente del trabajo o una enfermedad profesional prestaba servicios a dos o más empleadores, adheridos o afiliados para los efectos del seguro de la Ley N° 16.744, en dos o más organismos administradores diferentes, tendrá derecho a que cada organismo pague el respectivo subsidio por accidente del trabajo o enfermedad profesional, independientemente uno de otro, esto es, cada organismo administrador deberá determinar el monto del subsidio considerando sólo las remuneraciones imponibles por las que el empleador le enteraba las cotizaciones respectivas.

En todo caso, se deberá tener presente que, si un trabajador percibe simultáneamente remuneraciones de dos o más empleadores, todas las remuneraciones se deberán sumar para los efectos de aplicar el tope imponible, luego los subsidios se deberán calcular de acuerdo a la suma de las remuneraciones topadas.

Lo anterior rige incluso si los empleadores por error han cotizado sin considerar la remuneración por la que ha cotizado el otro empleador y sobrepasando el tope imponible.”.

4. Modifícase el número 7, COTIZACIONES PREVISIONALES DURANTE LOS PERÍODOS DE SUBSIDIO, del siguiente modo:

4.1 Agregase en la letra b) Cotizaciones para el seguro de cesantía de la Ley N°19.728, a continuación del último párrafo, los siguientes párrafos tercero y cuarto nuevos:

“En el caso de los trabajadores contratados a plazo o para una obra, trabajo o servicio determinado, no procederá que las entidades pagadoras de subsidios efectúen la cotización del 0,6% para el seguro de cesantía durante los períodos de incapacidad laboral, ya que según el artículo 21 de la Ley N°19.728, toda la cotización para el seguro de cesantía de estos trabajadores es de cargo del empleador (3%).

Las retenciones para el pago de la cotización para el seguro de cesantía afectan el monto líquido del subsidio que percibe el trabajador, ya que la cotización para este seguro, debe ser descontada del subsidio.”

4.2 Agregase la siguiente letra d) nueva:

“d) Plazo para enterar las cotizaciones

En cuanto al plazo para efectuar el íntegro de las cotizaciones previsionales, según a lo dispuesto por el artículo 19 del D L N° 3 500 y, en la Ley N°17.322, debe hacerse dentro de los 10 primeros días del mes siguiente a la fecha en que se autorizó la licencia médica por la

autoridad correspondiente. Como las Mutualidades de Empleadores no utilizan el citado documento, deberá estarse a la fecha en que se dispuso o autorizó el reposo.

Respecto de los afiliados al antiguo sistema corresponde aplicar el plazo establecido en la Ley N°17.322, debiendo, por tanto, integrarse la cotización respectiva dentro de los 10 primeros días del mes siguiente a la fecha en que se devenga el subsidio.

La circunstancia de no estar determinado aún el monto del subsidio no es obstáculo al íntegro de las correspondientes cotizaciones, toda vez que se requerirá del antecedente de la remuneración del mes anterior al del reposo y ese dato se puede obtener del certificado de remuneraciones, del informe de la AFP respectiva o de las planillas nominadas que recibe desde junio de 2000.

III. INTRODÚCENSE LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES EN EL CAPÍTULO IV “PRESTACIONES ECONÓMICAS POR INCAPACIDAD PERMANENTES”:

- 1. Agregase en la letra C1. PENSIÓN DE INVALIDEZ, número 8. INCOMPATIBILIDAD DE LAS PENSIONES DE INVALIDEZ, letra a) Pensión de Invalidez del D.L. N°3.500, por incapacidad permanente, el siguiente último párrafo:**

“Atendido lo anterior y con el objeto que las Comisiones Médicas establecidas por el D.L. N° 3.500, puedan resolver las solicitudes de declaración de invalidez de afiliados al Sistema de Pensiones establecido por dicho decreto ley, los organismos administradores deberán proporcionar oportuna y debidamente la información que soliciten las señaladas Comisiones Médicas relativa a si en determinados casos de afiliados al Sistema de Pensiones creado por el citado D.L., se ha aplicado o no la normativa de la Ley N°16.744.”

- 2. Reemplazase en el número 11 “PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS PREVIOS AL CUMPLIMIENTO DE LA EDAD PARA PENSIONARSE POR VEJEZ”, en la letra b) Al Instituto de Previsión Social (IPS), el único párrafo por los siguientes párrafos nuevos:**

“Tratándose de pensionados por invalidez de la Ley N°16.744 pertenecientes a alguno de los regímenes de pensiones que administra el IPS, el organismo administrador deberá comunicar a dicho Instituto, seis meses antes que el beneficiario cumpla la edad legal para pensionarse por vejez, la fecha en que se dará término al pago de la pensión de invalidez de la Ley N°16.744.

Para tales efectos, los organismos administradores deberán remitir al IPS un archivo electrónico cuyo formato se adjunta en el anexo N°11 “Pensionados por invalidez Ley N°16.744 próximos a cumplir la edad para pensionarse por vejez en el Instituto de Previsión Social”, de la presente circular, dentro de los primeros 10 días hábiles de cada mes.

Por lo señalado, el archivo mensual deberá contener información de todos los pensionados que en seis meses calendario cumplirán la edad para pensionarse por vejez. Por ejemplo, dentro de los 10 primeros días de septiembre de 2017, se deberán informar todos los pensionados que cumplirán la edad legal para pensionarse por vejez en el mes de febrero de 2018.

Los organismos administradores deberán acordar con el IPS, la forma de interconectarse para la transmisión de la información contenida en el archivo antes señalado.”

3. Modificase la letra C3. OTRAS NORMATIVAS APLICABLES A PENSIONES, de la siguiente forma:

3.1 Agregase en el número 3. CADUCIDAD DE LAS MENSUALIDADES DE LAS PENSIONES, el siguiente párrafo cuarto nuevo:

“En el texto de la Resolución por la que se conceda una pensión el Instituto de Seguridad Laboral y las Mutualidades de Empleadores de la Ley N°16.744, deberán hacer mención expresa a los plazos de caducidad establecidos por el artículo 4° de la Ley N° 19.260, que son de dos años para el pago de las mensualidades atrasadas o de las diferencias que se produzcan por una revisión, y de tres años para ejercer la acción de revisión de los beneficios, indicando asimismo que estos términos operan de pleno derecho y que serán computados desde la fecha de otorgamiento del beneficio, esto es de la fecha de la Resolución o Decreto que lo concede.”

3.2 Agregase en el número 4. REVISIÓN DE BENEFICIOS CONCEDIDOS, los siguientes últimos párrafos quinto y sexto nuevos:

“No obstante lo señalado, si el reclamo, la resolución de la autoridad administrativa o la notificación de la demanda respectiva se hubiera efectuado dentro del plazo de dos años de ocurrido el error de que se trata, las diferencias correspondientes se pagarán o descontarán desde la fecha inicial de su ocurrencia.

Si del proceso de revisión resultara que el beneficiario debe efectuar un reintegro, la Institución correspondiente podrá proceder en la forma que dispone el artículo 3° del decreto ley N°3.536, de 1980.”

3.3 Agréguese en el actual número 8. MONTO DE LAS PENSIONES MÍNIMAS, letra b) Aporte Previsional Solidario de Vejez, a continuación del tercer párrafo, los siguientes párrafos cuarto, quinto, sexto nuevos:

“Para acceder al aporte previsional solidario (APS) de vejez, las personas que tengan derecho a una pensión de sobrevivencia conforme a lo dispuesto en la Ley N°16.744, deberán presentar, a partir de la fecha en que cumplan los 65 años de edad la correspondiente solicitud.

Para tales efectos, es obligatorio para los organismos administradores, informar a cada potencial beneficiario de APS de vejez, la conveniencia de suscribir una solicitud, a fin que el IPS determine si cumple con los requisitos establecidos por la ley para acceder a tal beneficio, de acuerdo a lo establecido en la circular conjunta N°2.679, de 2010, de esta Superintendencia.

Dicha comunicación deberá efectuarse a través de una carta certificada por correo postal, a la dirección de los referidos pensionados que a esa fecha esté disponible en sus archivos o bases de datos, y sólo a falta de lo anterior, la información deberá ser remitida a un correo electrónico u otro medio que permita dejar constancia de la comunicación.”

3.4 Reemplazase en el actual número 8. MONTO DE LAS PENSIONES MÍNIMAS, letra b) Aporte Previsional Solidario de Vejez, en la actual viñeta “● Fecha de inicio del pago del Aporte”, el párrafo existente por los siguientes:

“El APS de vejez, se devengará a contar de la fecha de presentación de la referida solicitud, siempre que a esa fecha el peticionario se encontrare recibiendo una pensión de sobrevivencia, o a contar de la obtención de dicha pensión, si la hubiere obtenido con posterioridad a la presentación de la solicitud, y en ambos casos se pagará mensualmente.

Los organismos administradores deberán pagar los Aportes Solidarios, conjuntamente con la pensión de sobrevivencia de la Ley N°16.744, a más tardar el último día del mes siguiente a aquel

en que se reciba la notificación. Este beneficio se considerará como un haber más de la pensión y respecto de él también se deberán efectuar los descuentos previsionales.

En la liquidación de la pensión de sobrevivencia deberá estar claramente definido el monto que se pagará por concepto de APS de vejez.”

3.5 Agregase en el actual número 9. COTIZACIONES PREVISIONALES, letra b) Cotizaciones al Sistema de Pensiones del D.L. N° 3.500, de 1980, a continuación del segundo párrafo, los siguientes párrafos tercero y cuarto nuevo:

“Para tal efecto, los organismos administradores del Seguro de la Ley N° 16.744, deberán descontar de las pensiones que otorguen a afiliados al Sistema de Pensiones establecido por el citado D.L. N° 3.500, las referidas cotizaciones y enterarlas en la respectiva Administradora de Fondos de Pensiones y en el Fondo Nacional de Salud o Institución de Salud Previsional, según corresponda.

Asimismo, con el objeto que la Administradora de Fondos de Pensiones que corresponda, pueda controlar el pago de las cotizaciones de los pensionados por invalidez de la Ley N° 16.744, los organismos administradores deberán poner en conocimiento de aquellas, las resoluciones que emitan por constitución de pensiones de invalidez de la Ley N° 16.744 a trabajadores afectos al Sistema de Pensiones del D.L. N° 3.500, cada vez que las dicten.”.

3.6 Agregase a continuación del actual número 9. COTIZACIONES PREVISIONALES, el siguiente número 10. nuevo:

“10. Asignación Familiar

La asignación familiar es un beneficio pecuniario que se pagará mensualmente a las personas cuyos ingresos mensuales no excedan de un máximo que se fija periódicamente por ley y que tengan la calidad de beneficiarios, por cada causante de este beneficio que viva a sus expensas.

Conforme al artículo 2° del D.F.L. N° 150, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, son beneficiarios de Asignación Familiar, entre otros, los trabajadores dependientes e independientes que se hallen en goce de pensiones de cualquier régimen previsional y los beneficiarios de pensión de viudez y la madre de los hijos no matrimoniales del trabajador o pensionado en goce de la pensión especial a que se refiere el artículo 45° de la Ley N° 16.744.

Los organismos administradores en su calidad de pagadores de pensiones del Seguro de la Ley N° 16.744, son entidades administradoras de este beneficio. El Instituto de Seguridad Laboral, lo es también respecto de sus propios trabajadores.

Este beneficio se devenga desde el momento que se produce la causa que la genera, pero sólo se hace exigible a petición de partes y una vez acreditada su existencia.

Es responsabilidad de las entidades administradoras el establecer la procedencia del beneficio, para lo cual acreditar el cumplimiento de todos los requisitos que exige la normativa vigente. Las entidades administradoras deberán utilizar en sus procesos de reconocimiento y extinción de causantes el Sistema de Apoyo a la Gestión y Fiscalización del Régimen de Prestaciones Familiares y Subsidio Familiar (SIAGF), ajustándose a las instrucciones que al respecto imparta la Superintendencia de Seguridad Social.”

IV. MODIFICANSE LOS SIGUIENTES ANEXOS:

1. Reemplazase los anexos: "ANEXO N°4 EJEMPLO DE CÁLCULO DE UN SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL TRABAJADOR DEPENDIENTE" Y "ANEXO N° 5 EJEMPLO DE CÁLCULO DEL SUELDO BASE", por los que, se adjuntan a la presente circular.
2. Reemplazase el actual "ANEXON°8-A DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EL OTORGAMIENTO Y CALCULO DE LA PENSIÓN DE SOBREVIVENCIA", por los anexos "ANEXO N° 8 DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EL OTORGAMIENTO Y CÁLCULO DE LAS PENSIONES DE VIUDEZ", y "N° 8-A DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EL OTORGAMIENTO Y CÁLCULO DE LAS PENSIONES DE LA MADRE DE HIJOS DE FILIACIÓN NO MATRIMONIAL", que se adjuntan a la presente circular.
3. INCORPÓRESE UN NUEVO ANEXO "ANEXO N°11 PENSIONADOS POR INVALIDEZ LEY N° 16.744 PRÓXIMOS A CUMPLIR LA EDAD PARA PENSIONARSE POR VEJEZ EN EL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL.

V. VIGENCIA

Las modificaciones introducidas por la presente circular, entrarán en vigencia 30 días a partir de la fecha de su publicación.

CLAUDIO REYES BARRIENTOS
SUPERINTENDENTE DE SEGURIDAD SOCIAL

EDM/PGC/VNC/MEGA/CFL

DISTRIBUCIÓN

(Se adjuntan 5 anexos)

- Mutualidades de empleadores de la Ley N° 16.744
- Instituto de Seguridad Laboral
- Empresas con Administración Delegada

Copia informativa:

- Subsecretaría de Previsión Social.
- Subsecretaría de Salud Pública
- Departamento de Regulación
- Fiscalía
- Departamento de Regulación
- Departamento de Supervisión y Control
- Departamento de Contencioso Administrativo
- Departamento de Asistencia y Servicios al Usuario
- Oficina de Partes
- Archivo central

ANEXO N° 4

**EJEMPLO DE CÁLCULO DE UN SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL
TRABAJADOR DEPENDIENTE**

PERÍODO DURACIÓN DE LA L.M.: 22 DIAS	DESDE: 10.07.2017	HASTA:	31.07.2017
	MES-AÑO	MES-AÑO	MES-AÑO
	abr-17	may-17	jun-17
	\$	\$	\$
REMUNERACIÓN IMPONIBLE	1.724.500	1.630.800	1.635.000
DESCUENTO POR COTIZACIONES PARA:			
- PENSIONES	11,27% 194.351	183.791	184.265
- SALUD	6,0UF 159.369	159.786	159.991
- IMPUESTO	29.902	26.814	26.897
REMUNERACIÓN NETA DEL MES	1.340.878	1.260.409	1.263.848
(+) SUBSIDIOS DEL MES	-	-	-
TOTALES MENSUALES	1.340.878	1.260.409	1.263.848
(Remuneración Neta + Subsidios)			
BASE DE CÁLCULO DEL SUBSIDIO			3.865.135
(Suma total de Remuneraciones Netas + Subsidios)			
MONTO DIARIO DEL SUBSIDIO			42.946
(Base de cálculo del subsidio dividido por 90)			
Total subsidio por 22 días			944.811
Cotización diaria seguro de cesantía			327,00
Cotización seguro de cesantía por 22 días			6.373
Subsidio a pagar			938.438

DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO A DESCONTAR EN LA BASE DE CÁLCULO DEL SUBSIDIO				
		MES-AÑO	MES-AÑO	MES-AÑO
		abr-17	may-17	jun-17
		\$	\$	\$
RENDA IMPONIBLE		1.724.500	1.630.800	1.635.000
MONTO A DESCONTAR POR:				
- A.F.P.	11,27%	218.667	206.785	207.318
- SALUD	7%	120.715	114.156	114.450
- SEG. DE CESANTÍA	0,60%	10.347	9.785	9.810
RENDA AFECTA A IMPUESTO		1.374.771	1.300.074	1.303.422
FACTOR	0,04	54.990,86	52.002,95	52136,88
REBAJA		25.088,94	25.189,38	25.239,60
IMPUESTO		29.901,92	26.813,57	26.897,28

Anexo N° 4 (continuación)

CÁLCULO DE LAS COTIZACIONES PREVISIONALES		
RENTA IMPONIBLE DEL MES ANTERIOR AL DE INICIO DE LA LICENCIA MÉDICA		1.635.000
N° DE DÍAS A QUE CORRESPONDE LA REMUNERACIÓN IMPONIBLE		30 DÍAS
BASE DE CÁLCULO PARA LA COTIZACIÓN DIARIA		54.500
MONTO DIARIO A PAGAR POR COTIZACIÓN A LA AFP	11,27%	6.142
MONTO A PAGAR A LA AFP POR LOS 22 DÍAS DE SUBSIDIO		135.127
VALOR DEL PLAN DE SALUD EN JULIO DE 2017	6 uf	159.584
MONTO DIARIO A PAGAR POR COTIZACIÓN A LA ISAPRE		5.147,87
MONTO A PAGAR A LA ISAPRE POR LOS 22 DÍAS DE SUBSIDIO		113.253

Nota: Para determinar el monto de la cotización diaria a enterar en la entidad de salud que corresponda, la cotización mensual se deberá dividir por el número de días efectivos (30, 31, 28 o 29, según corresponda) del mes correspondiente al reposo

BORRADOR

ANEXO N° 5

EJEMPLO DE CALCULO DE SUELDO BASE

*Fecha del accidente.....	14 de enero de 2017
* Remuneraciones a considerar (6 últimas).....	el período julio a diciembre de 2016
*Factor de incremento	1,757(trabajador afiliado a AFP)
* Fecha de la Resolución que declara la incapacidad	15 de agosto de 2017
* valor del Ingreso mínimo no remuneracional vigente en agosto de 2017.....	.\$174.166

mes/año	N° de días trabajados	remuneración imponible	remuneración imponible mes completo	remuneración imponible sin incremento	valor ingreso mínimo	Factor de actualización	remuneraciones actualizadas
		\$	\$	\$	\$		\$
jul-16	30	1.180.000	1.180.000	1.003.657	166.103	1,0485	1.052.335
ago-16	15	648.800	1.297.600	1.103.683	166.103	1,0485	1.157.212
sep-16	30	1.297.600	1.297.600	1.103.683	166.103	1,0485	1.157.212
oct-16	30	1.297.600	1.297.600	1.103.683	166.103	1,0485	1.157.212
nov-16	20	887.019	1.330.529	1.131.690	166.103	1,0485	1.186.577
dic-16	30	1.330.528	1.330.528	1.131.690	166.103	1,0485	1.186.577
Σ							6.897.124
sueldo base							\$ 1.149.521

ANEXO Nº8

DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EL OTORGAMIENTO Y CÁLCULO DE LAS PENSIONES DE VIUDEZ

A. CAUSADAS POR TRABAJADOR DEPENDIENTE ACTIVO

Documentación que se deberá solicitar al **EMPLEADOR**

1. **Copia del contrato de trabajo vigente o finiquito**, según corresponda, del empleador con quien ocurre el accidente laboral o se declara la enfermedad profesional (trabajadores del sector privado) o

Certificado que informe el monto de la remuneración imponible que percibe el funcionario, ya sea contrata o planta (trabajadores del sector público).

2. **Liquidaciones de sueldo de los 6 meses inmediatamente anteriores al accidente o al diagnóstico de la incapacidad permanente en caso de enfermedad profesional.**

NOTA: La viuda o el viudo inválido podrá presentar aquella documentación que ha sido requerida al empleador, a fin de agilizar la tramitación de su beneficio.

Documentación que deberá entregar el **BENEFICIARIO**

1. Certificado de **Cotizaciones del IPS** o de la **AFP** respectiva, de los 6 últimos meses anteriores a la fecha del accidente del trabajador o certificado histórico de cotizaciones en caso de fallecimiento por enfermedad profesional.
2. Si tiene hijos que sean **carga familiar**, deberá presentar copia de la autorización de la carga.
3. Resolución de Invalidez de la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN) tratándose de un viudo inválido.
4. Documentación Civil (Certificado de nacimiento del cónyuge beneficiario, certificado de matrimonio emitido con posterioridad a la fecha de fallecimiento del causante, certificado de defunción del causante).
5. Certificado de Afiliación a **ISAPRE** del beneficiario, si corresponde.
6. Anexo N° 5-A "Declaración Jurada Simple".

B. CAUSADA POR TRABAJADOR INDEPENDIENTE ACTIVO

Documentación que deberá entregar el **BENEFICIARIO**

1. Certificado de Cotizaciones de la AFP respectiva, de los 6 últimos meses anteriores a la fecha del accidente del trabajador o certificado histórico de cotizaciones en caso de fallecimiento por enfermedad profesional.
2. Si tiene hijos que sean **carga familiar**, deberá presentar copia de la autorización de la carga.
3. Resolución de Invalidez de la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN) tratándose de un viudo inválido.
4. Documentación Civil (Certificado de nacimiento del cónyuge beneficiario, certificado de matrimonio emitido con posterioridad a la fecha de fallecimiento del causante, certificado de defunción del causante).
5. Certificado de Afiliación a ISAPRE del beneficiario, si corresponde.

C. CAUSADAS POR UN PENSIONADO DE LA LEY N° 16.744

Documentación que deberá entregar el **BENEFICIARIO**

Documentación Civil (Certificado de nacimiento del cónyuge beneficiario, certificado de matrimonio emitido con posterioridad a la fecha de fallecimiento del causante, certificado de defunción del causante).

Si tiene hijos que sean **carga familiar**, deberá presentar copia de la autorización de la carga. Certificado de Afiliación a ISAPRE del beneficiario si corresponde.

Agregar el siguiente texto, cuando la aplicación se encuentre habilitada: “Se podrá consultar el estado del trámite ingresando al banner disponible en el sitio web del organismo administrador.

BORRADOR

ANEXO N°8-A

DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA EL OTORGAMIENTO Y CÁLCULO DE LAS PENSIONES DE LA MADRE DE HIJOS DE FILIACIÓN NO MATRIMONIAL (MHFNM)

(No deberá solicitarse la documentación que ya haya sido presentada por otro beneficiario)

A. CAUSADAS POR TRABAJADOR DEPENDIENTE ACTIVO

Documentación que se deberá solicitar al **EMPLEADOR**

1. **Copia del contrato de trabajo vigente o finiquito**, según corresponda, del empleador con quien ocurre el accidente laboral o se declara la enfermedad profesional (trabajadores del sector privado) o

Certificado que informe el monto de la remuneración imponible que percibe el funcionario, ya sea contrata o planta (trabajadores del sector público).

2. **Liquidaciones de sueldo de los 6 meses** inmediatamente anteriores al accidente o al diagnóstico de la incapacidad permanente en caso de enfermedad profesional.

NOTA: La madre de hijos de filiación no matrimonial podrá presentar aquella documentación que ha sido requerida al empleador, a fin de agilizar la tramitación de su beneficio.

Documentación que deberá entregar el **BENEFICIARIO**

1. Certificado de **Cotizaciones del IPS** o de la **AFP** respectiva, de los 6 últimos meses anteriores a la fecha del accidente del trabajador o certificado histórico de cotizaciones en caso de fallecimiento por enfermedad profesional.
2. Si tiene hijos que sean **carga familiar**, deberá presentar copia de la autorización de la carga.
3. Documentación Civil (Certificado de nacimiento de la MHFNM, certificado defunción del causante, Certificado de nacimiento de cada uno de los hijos con el nombre de ambos padres emitido con posterioridad al fallecimiento del causante).
4. Informe Social (ANEXO N° 9).
5. Declaración **jurada de soltería** o que mantiene su estado de viudez.
6. Certificado de Afiliación a **ISAPRE** de la beneficiaria, si corresponde.
7. Anexo N° 5-A "Declaración Jurada Simple".

B. CAUSADA POR TRABAJADOR INDEPENDIENTE ACTIVO

1. Certificado de Cotizaciones de la AFP respectiva, de los 6 últimos meses anteriores a la fecha del accidente del trabajador o certificado histórico de cotizaciones en caso de fallecimiento por enfermedad profesional.
2. Si tiene hijos que sean **carga familiar**, deberá presentar copia de la autorización de la carga.
3. Documentación Civil (Certificado de nacimiento de la MHFNM, certificado defunción del causante, Certificado de nacimiento de cada uno de los hijos con el nombre de ambos padres emitido con posterioridad al fallecimiento del causante).
4. Informe Social (ANEXO N° 9).
5. Declaración **jurada de soltería** o que mantiene su estado de viudez.
6. Certificado de Afiliación a **ISAPRE** de la beneficiaria, si corresponde.

C. CAUSADAS POR UN PENSIONADO DE LA LEY N° 16.744

Documentación que deberá entregar el **BENEFICIARIO**

1. Si tiene hijos que sean **carga familiar**, deberá presentar copia de la autorización de la carga.
2. Documentación Civil (Certificado de nacimiento de la MHFNM, certificado defunción del causante, Certificado de nacimiento de cada uno de los hijos con el nombre de ambos padres emitido con posterioridad al fallecimiento del causante).
3. Informe Social (ANEXO N° 9).
4. Declaración **jurada de soltería** o que mantiene su estado de viudez.
5. Certificado de Afiliación a **ISAPRE** de la beneficiaria, si corresponde.

Agregar el siguiente texto, cuando la aplicación se encuentre habilitada: “Se podrá consultar el estado del trámite ingresando al banner disponible en el sitio web del organismo administrador.

BORRADOR

ANEXO N°11

**PENSIONADOS POR INVALIDEZ LEY N° 16.744 PRÓXIMOS A CUMPLIR LA EDAD PARA
PENSIONARSE POR VEJEZ EN EL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL**

Información del campo	Tamaño	Formato o contenido	Posición
Fecha del informe	9(08)	aaaammdd	1
RUT Entidad Informante	9(08)		2
Dígito verificador del Rut de la Entidad Informante	X(01)		3
Run de la persona	9(08)		4
Dígito verificador del Run	X(01)		5
Apellido paterno	X(20)		6
Apellido materno	X(20)		7
Nombres	X(30)		8
Fecha de nacimiento	9(08)	aaaammdd	9
Sexo	X(01)	F: femenino, M: masculino	10
Dirección	X(60)	Ej Bandera 368	11
Comuna	X(25)		12
Correo electrónico	X(60)		13
Fecha del accidente o diagnóstico de la enfermedad	9(08)	aaaammdd	14
Monto del sueldo base	X(07)		15
Fecha de inicio de la pensión Ley N° 16.744	9(08)	aaaammdd	16
Monto mensual de la pensión a la fecha del informe	X(07)		17