

# POR UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA E IGUALITARIA | **Por ti, Por mí, por Todos y Todas**

Durante este año hemos vivido momentos muy complejos como sociedad, donde han salido a luz un sin número de problemas sociales que nos han señalado los rumbos que debemos seguir. En relación a los desafíos de género nuestra Superintendencia, ha trabajado intensamente durante este año para posicionar este tema en la retina de sus funcionarias y funcionarios.

En virtud de lo señalado, es que presentamos parte de lo que hasta ahora han sido nuestros mensajes y reflexiones sobre la igualdad de género.

Quisimos poner en la palestra la corresponsabilidad para entregar conceptos claves a la hora de hablar de igualdad de género.

1. Saludamos a todos los padres y cuidadores, y les dimos nuestro apoyo y enviamos un mensaje que fortalece la paternidad responsable y comprometida, sin estereotipos.



Impulsamos una paternidad positiva: paternidad igualitaria, presente y comprometida.

La sociedad la construimos entre todas y todos.

¡Feliz día!

[Mira el video adjunto](#)



**Comité Equidad de Género**  
Superintendencia de Seguridad Social

19 de junio de 2020

2. Con esta gráfica dimos inicio al ciclo de mensaje que desde el Comité de Equidad de Género de esta Superintendencia.



Impulsemos una sociedad sin discriminación de género

Mira el video adjunto



3. Dimos a conocer esta APP que pone en contacto a mujeres con el fin de armar un red de protección en caso de sufrir violencia en cualquier espacio.



Compartimos esta aplicación que ayuda a la diversidad de mujeres que puedan estar viviendo una situación de violencia, en la calle, en sus trabajos, en la casa o en cualquier lugar.

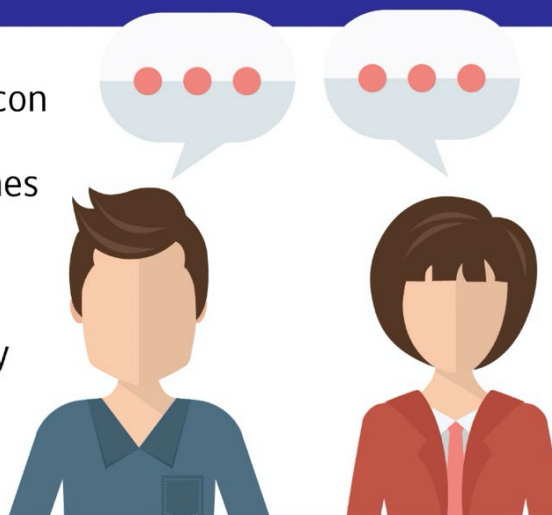
Descarga y arma comunidad con al APP  
<https://voycontigo.app/>



4. En esta encuesta -que es parte de la agenda del Comité de Teletrabajo SUSESO- dimos cuenta de la situación de hombres y mujeres trabajando de manera remota. A través de ella, pudimos observar la importancia de reconocer la división sexual del trabajo y de cómo a través de la corresponsabilidad se construye un hogar y una sociedad más igualitaria.

## ¡TU OPINIÓN NOS IMPORTA! RESULTADOS ENCUESTA SUSESO TELETRABAJO

Adjuntamos documento con los resultados de la Encuesta sobre condiciones del teletrabajo en la Superintendencia de Seguridad Social. Agradecemos tu tiempo y participación, pues tu opinión nos importa.



JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO...

**#QuédateEnCasa**  
**#SUSESOtecuida**

5. Somos parte de una sociedad, por lo tanto, todas nuestras acciones cuentan. Por ello, enviamos una guía en caso de observar situaciones de violencia.



### Cómo ayudar a una amiga o amigo víctima de abuso

Si sospechas que alguien de tu entorno o familiar es víctima de abuso o si eres testigo de alguien sufriendo abuso, puedes tomar medidas para ayudar.

#### 1 Hazle saber que te preocupa su seguridad

La honestidad es muy necesaria. Cuéntale sobre las veces que has estado preocupada por él o ella. Ayúdale a saber que el abuso no está bien.

#### 2 Dale tu apoyo

Ten en cuenta que puede resultar difícil hablar del abuso. Dile que no está solo o sola y que muchas personas pueden darle ayuda.

#### 3 No culpes a la persona ni la avergüences

No le digas: "Tienes que irte". En su lugar, dile algo como: "Me asusta pensar en lo que pueda pasarte". Dile que comprendes lo difícil que es su situación.

#### 4 Ayúdale a crear un plan de seguridad

El **plan de seguridad** puede incluir empacar las cosas importantes y encontrar una palabra "de seguridad".

#### 5 Si decide quedarse, continúa con el apoyo

Es posible que decida continuar con la relación, o quizás se aleje y vuelva varias veces. Quizás te cueste comprender eso, pero las personas permanecen en relaciones abusivas por muchas razones.

#### 6 Dale aliento para hacer cosas fuera de la relación

Es importante que se reúna con amigos y familiares.

#### 7 Si decide irse, continúa ofreciéndole apoyo

Aunque la relación haya sido abusiva, quizás él o ella se sienta triste cuando se termine. Es probable que también necesite ayuda para obtener apoyo de instituciones.

#### Número de emergencia:

**1445** fono de ayuda y orientación en violencia con la mujer - Gratuito, confidencial y 24/7



JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO...

#QuédateEnCasa  
#SUSESOTecuida



6. En mensaje es claro, para todas y todos, NO es NO

Nos Queremos Nos Cuidamos #QuédateEnCasa

#SUSESOConectada

LAS AGRESIONES SEXUALES  
NO SON JUEGOS DE NIÑOS  
NO ES NO

Revisa el video aquí

Comité Equidad de Género  
Superintendencia de Seguridad Social

JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO... #QuédateEnCasa #SUSESOTecuida

Superintendencia de Seguridad Social  
Gobierno de Chile

7. Organizamos el primer conversatorio sobre Prevención del maltrato y acoso laboral y sexual. Recordemos que este año, se capacitaron 30 funcionarios y funcionarios sobre esta temática. ¡Un gran avance!

TE INVITAMOS A PREVENIR  
EL MALTRATO Y ACOSO  
LABORAL Y SEXUAL.



Hablaremos con la experta  
en Prevención del Ministerio  
de la Mujer y Equidad de  
Género, Gloria Fuentes.



No te pierdas esta interesante actividad  
que se realizará e  
día **miércoles 17 a las 16:00 horas.**

Confirmar asistencia a  
**[desarrollodelaspersonas@suseso.cl](mailto:desarrollodelaspersonas@suseso.cl)**





JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO...



**#QuédateEnCasa**  
**#SUSES0tecuida**

8. Y agradecemos a todas y a todos aquellos que participaron en esta actividad

Gracias a todas las personas que participaron en el primer conversatorio sobre Prevención del Maltrato y Acoso Laboral y Sexual. Seguiremos conversando sobre este y otros temas. Si tienes alguna idea, envíanos tus sugerencias a **comitedegenero@suseso.cl**

**Comité  
Equidad de Género**  
Superintendencia de Seguridad Social

JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO... **#QuédateEnCasa**  
**#SUSESOTecuida**



9. El año 2019 iniciamos un camino que tendía como desafío, hacer de nuestra institución un espacio laboral que favoreciera el desarro personal y profesional en todos sus aspectos. Una institución cuyo pilar fundamental fuese la igualdad de oportunidades y desarrollo, y donde se respeten por sobre todas las cosas, la diferencias y la dignidad de las personas.

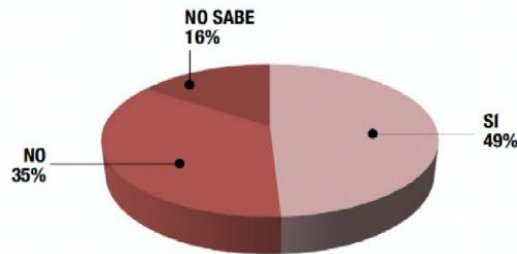
Enviamos un resumen de lo que lo realizado, pero el compromiso continúa. Gracias a tu apoyo.



Gracias a tus respuestas en la encuesta de género 2019 y las encuestas de trabajo remoto del 2020, el Comité de Equidad de género SUSESO ha podido realizar:

Gráfico N°34, pregunta 19.

¿Ha experimentado u observado alguna vez trato discriminatorio (diferente y perjudicial) hacia algún/a funcionario/a de la SUSESO?



Hemos realizado acciones para avanzar en temas de prevención del maltrato y acoso laboral y sexual (MALS) a través de la capacitación de 50 personas de la SUSESO, durante el 2019 y 2020 (20 personas el 2019 y 30 el 2020). Cabe señalar que este año, se capacitaron 10 personas en investigación de caso de denuncias de MALS, con lo cual contamos una personal capacitado para realizar este tipo de investigaciones.

Este año realizamos el primer conversatorio sobre prevención del Maltrato, acoso laboral y sexual en la SUSESO en:

Gracias a todas las personas que participaron en el primer conversatorio sobre Prevención del Maltrato y Acoso Laboral y Sexual. Seguiremos conversando sobre este y otros temas. Si tienes alguna idea, envíanos tus sugerencias a [comitedegenero@suseso.cl](mailto:comitedegenero@suseso.cl)

#QuédateEnCasa #SUSESOtecuida

**TE INVITAMOS A PREVENIR EL MALTRATO Y ACOSO LABORAL Y SEXUAL.**

Hablaremos con la experta en Prevención del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, Gloria Fuentes.

No te pierdas esta interesante actividad que se realizará el día **miércoles 17 a las 16:00 horas**.

Confirmar asistencia a [desarrollodelaspersonas@suseso.cl](mailto:desarrollodelaspersonas@suseso.cl)

#JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO... #QuédateEnCasa #SUSESOtecuida

Y les agradecemos a todos y todas las personas que participaron

**Mira el video adjunto**

Seguiremos informando de más acciones. Si tienes alguna inquietud o sugerencia escríbenos a [comitedegenero@suseso.cl](mailto:comitedegenero@suseso.cl)



**JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO... #QuédateEnCasa #SUSESOtecuida**



10. En esta oportunidad, el mensaje fue a través de un vídeo en el cual demostramos lo vital de la corresponsabilidad.

Hagamos de esta sociedad un lugar más igualitario. Hazlo por ti, por todas y por todos.

Mira el video adjunto

Comité Equidad de Género  
Superintendencia de Seguridad Social

JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO... #QuédateEnCasa #SUSES0tecuida

11. Reforzamos en concepto...

### ¿Qué es la corresponsabilidad?

El término corresponsabilidad hace referencia a la responsabilidad compartida de una situación o actuación determinada entre dos o más personas. Las personas corresponsables poseen los mismos deberes y derechos en su capacidad de responder por sus actuaciones en las situaciones a su cargo.

La corresponsabilidad doméstica se configura como el contrapunto necesario para conseguir la igualdad completa en el mundo laboral, puesto que no cabe hablar de una igualdad real mientras la mujer desempeñe una doble o triple jornada que la obligue a renunciar a su tiempo de ocio.

El objetivo es conseguir una situación de plena corresponsabilidad doméstica y de una plena paternidad, que implique que tanto hombres como mujeres asuman por igual la responsabilidad y las tareas que suponen el mantenimiento del hogar y el cuidado de los/las hijos/las, y que termine con la tradicional división sexista de las funciones.



### ¿Y tú qué opinas?

Escríbenos a [comitedegenero@suseso.cl](mailto:comitedegenero@suseso.cl)



JUNTOS SALDREMOS DE ESTA, POR ESO...

#QuédateEnCasa  
#SUSES0tecuida

12. Pero también dimos un guiño a los diferentes tipos de liderazgo

