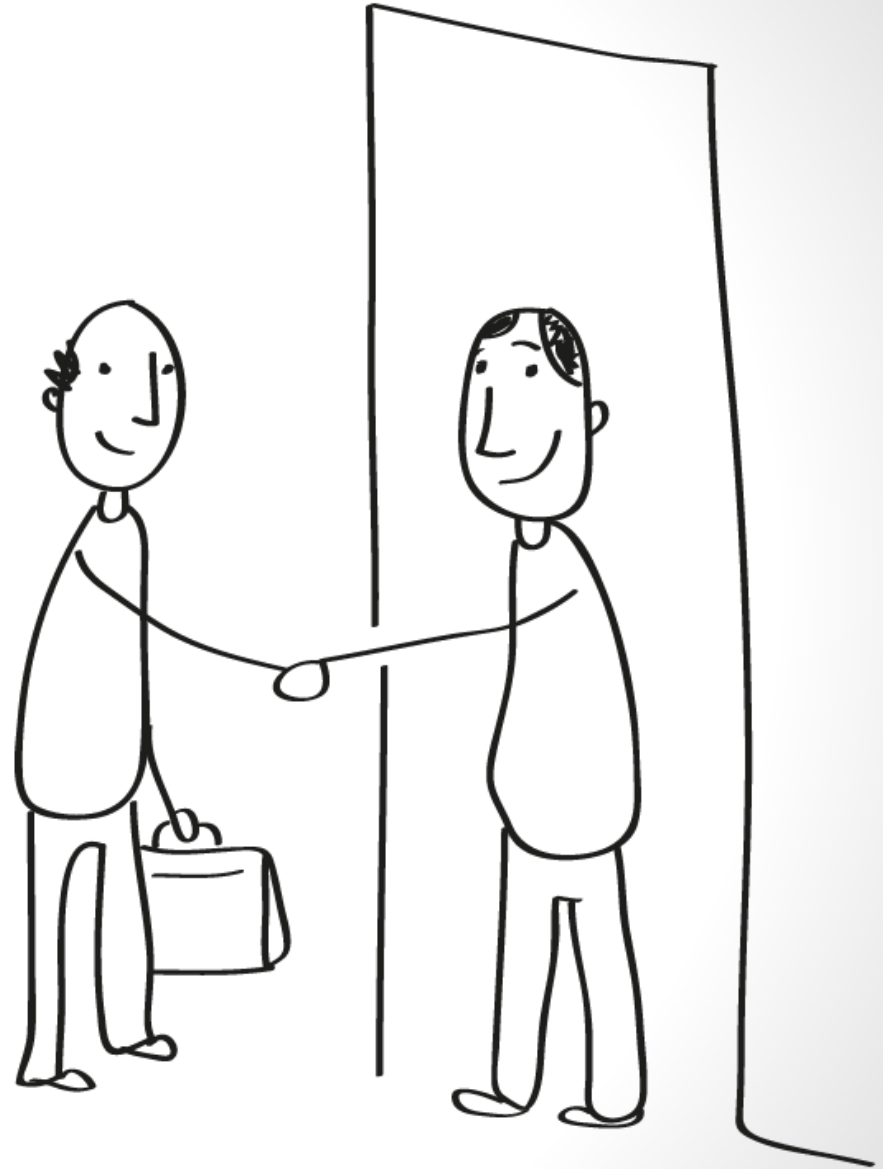


sin Límites

Inclusión Laboral
Experiencia Bci

***¿QUÉ ES LA
DISCAPACIDAD?***



***¿PORQUÉ DEBIERA CONSIDERAR
LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD EN MI EMPRESA?***



BAJA PRODUCTIVIDAD

**FALTA
AUTOVALENCIA**

**MAYOR AUSENTISMO
LICENCIAS ATRASOS**

**¿QUÉ PARADIGMAS Y
PREJUICIOS TENGO?**

**NO PUEDEN
TRABAJAR**

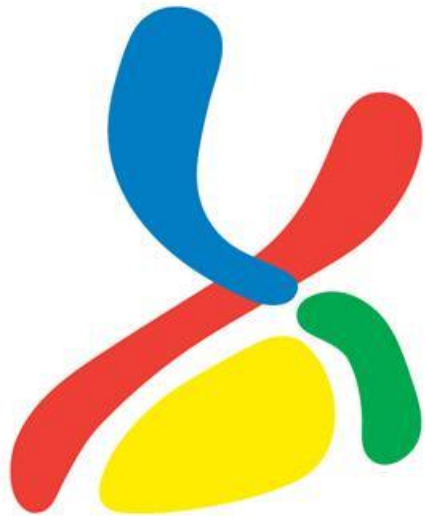
AFECTA CLIMA LABORAL

**DIFICULTADES DE
LA INCLUSIÓN**

**CALIDAD DEL
TRABAJO**

***NOSOTROS NOS
HICIMOS ESTAS
PREGUNTAS***

***Y CÓMO LAS
RESPONDIMOS?***



Bci

somosdiferentes

NUESTROS PRINCIPIOS

Siempre actuando con:

- **Excelencia**
- **Respeto**
- **Integridad**

BCI
NUUESTRA VISION

Aspiramos ser líderes regionales en **innovación**, **cercanía** y **experiencia de clientes** y ser reconocidos como la **mejor empresa para trabajar y desarrollarse**.

BCI NUESTRA MISIÓN

Accionistas

Procurar que el retorno sobre su inversión sea superior al promedio del sistema bancario.



Clientes y Proveedores

Entregar productos y servicios de óptima calidad, a precios competitivos, innovadores y destinados a satisfacer adecuadamente y oportunamente sus necesidades. Mantener relaciones con nuestros proveedores de mutuo beneficio, lealtad en el tiempo y altos estándares de calidad, cumplimiento y transparencia.



Colaboradores y sus Familias

Ofrecer calidad de vida digna, un trabajo estable y con posibilidades de desarrollo personal, profesional y familiar.

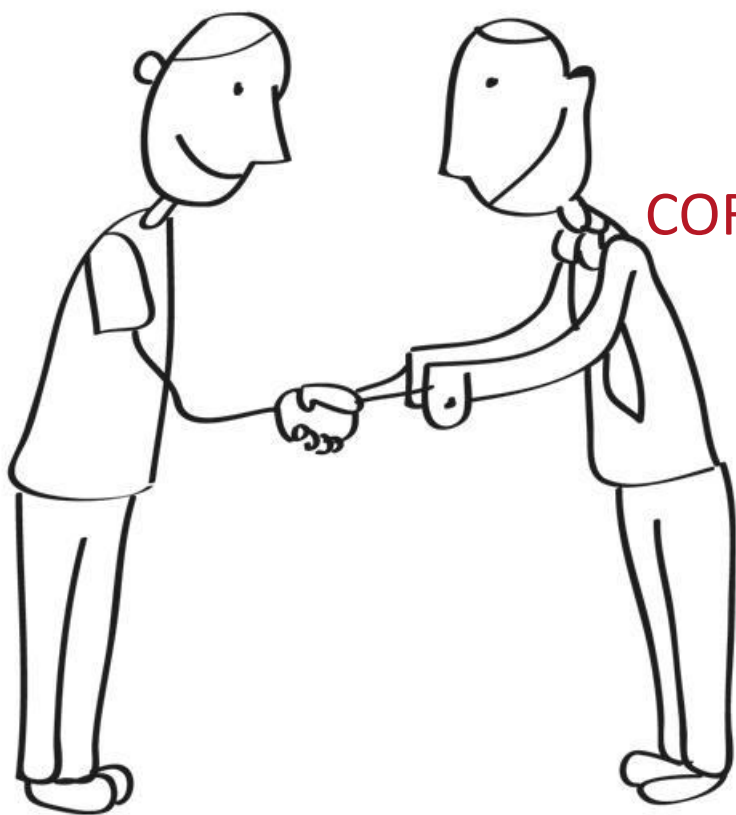


Comunidad

Contribuir efectivamente a mantener un medio ambiente sano y a incrementar el patrimonio social, cultural y económico del país.



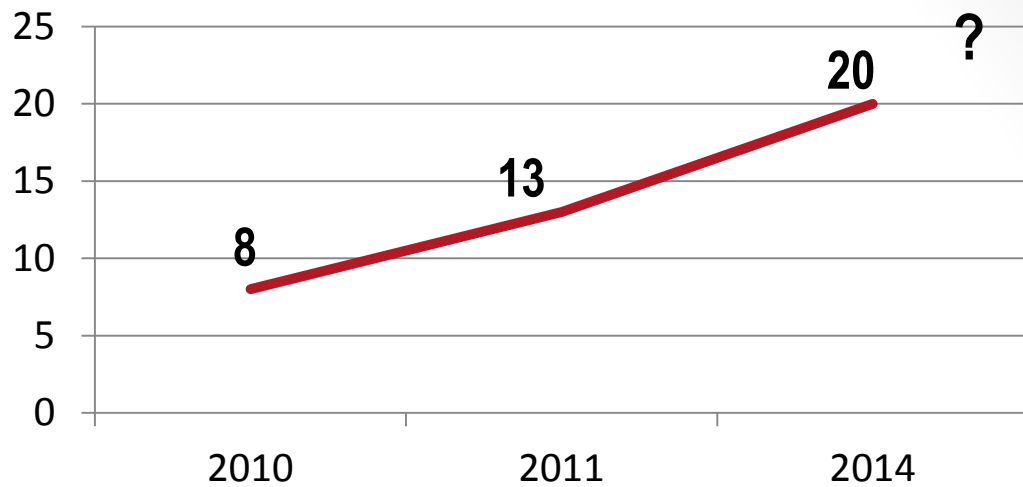
sin Límites



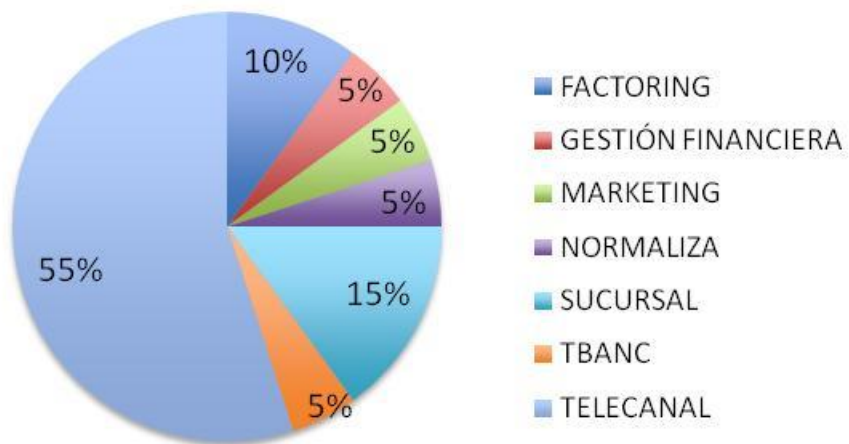
BCI SIN LÍMITES ES UN PROGRAMA CORPORATIVO DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

NÚMEROS

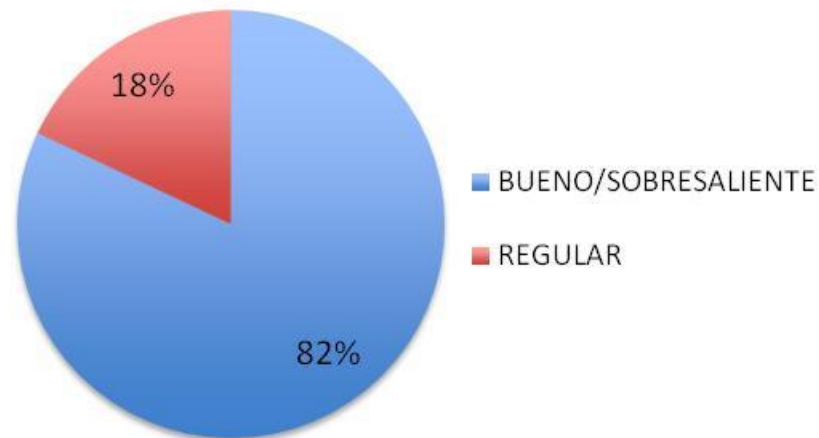
EVOLUCION INCORPORACIONES



DISTRIBUCIÓN POR ÁREA



EVALUACION DESEMPEÑO



NÚMEROS

- 87% de las PcD integradas laboralmente son más responsables.
- Presentan un 74% menos de ausentismo
- Son en un 72% más puntuales
- El 63% presentan un trabajo de mejor calidad
- El 68% de los contratados tienen un buen o muy buen desempeño

Fuente: Estudios de SOFOFA

- El 88% de las unidades que tienen al menos 1 PcD mejoró su clima laboral en forma directa por la inclusión.
- El 91% de la unidades que incorporaron al menos 1 PcD mejoró su nivel de productividad.
- El 78% de las unidades que incorporaron al menos 1 PcD mejoró sus resultados de desempeño.

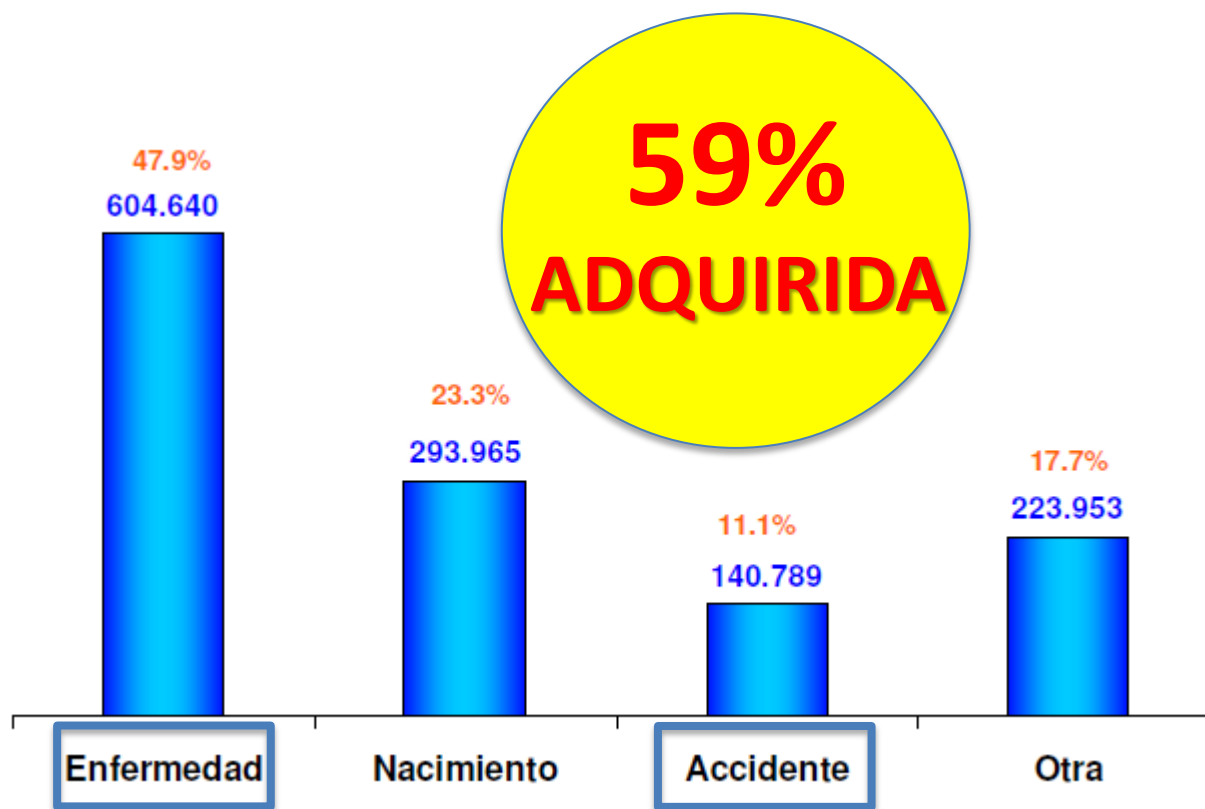
Fuente: Equipo trabajo Bci - BSL.

¿SÓLO NÚMEROS?



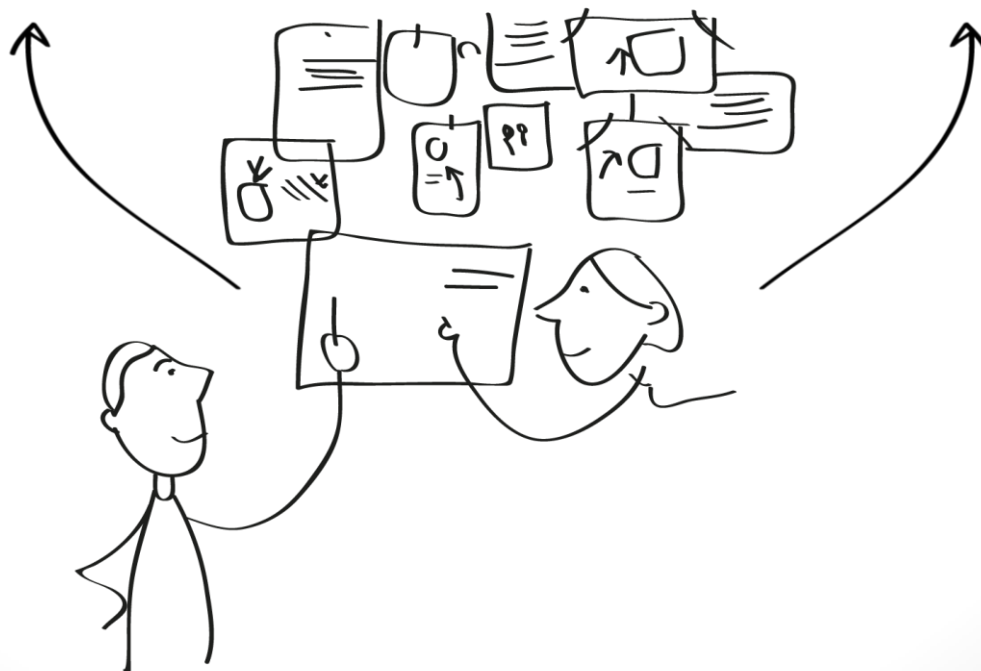
Este programa corporativo nace de la valoración del talento de las personas con discapacidad y les ofrecemos una oportunidad de desarrollo profesional, creemos que es una iniciativa que genera valor compartido, la experiencia que hemos obtenido en años trabajando con ellos permite sorprendernos con sus capacidades y agradecer las lecciones de vida que nos entregan.

ORIGEN DE LA DISCAPACIDAD



¿HOY EN QUÉ ESTAMOS?

CONTINUAMOS
TRABAJANDO EN LA
INCORPORACIÓN DE
NUEVOS
COLABORADORES



BCI ACCESIBLE

A través de un conjunto de **iniciativas:**

1. Cultura y capacitación a Colaboradores



Modelos de Atención Accesible



2. Modelos de Atención Accesible

3. Infraestructura Accesible



4. Tecnología, Web, Móvil y ATM



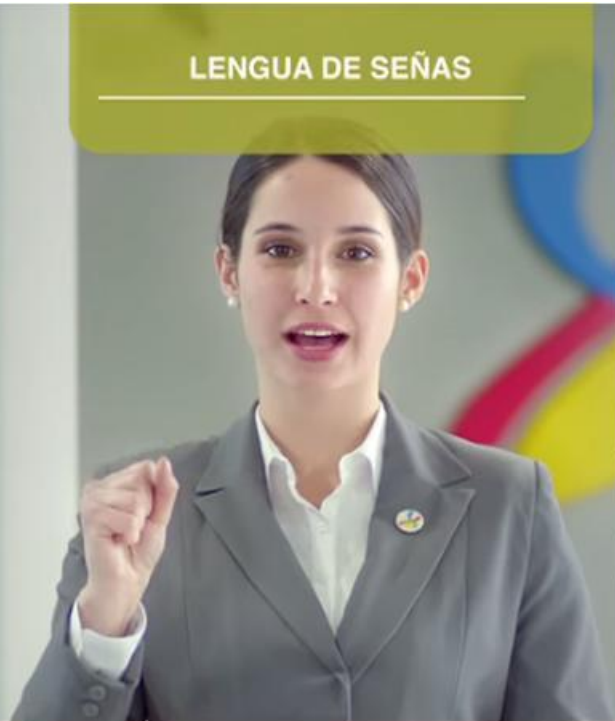
5. Gestión de datos

BCI ACCESIBLE

SUCURSALES ACCESIBLES



LENGUA DE SEÑAS

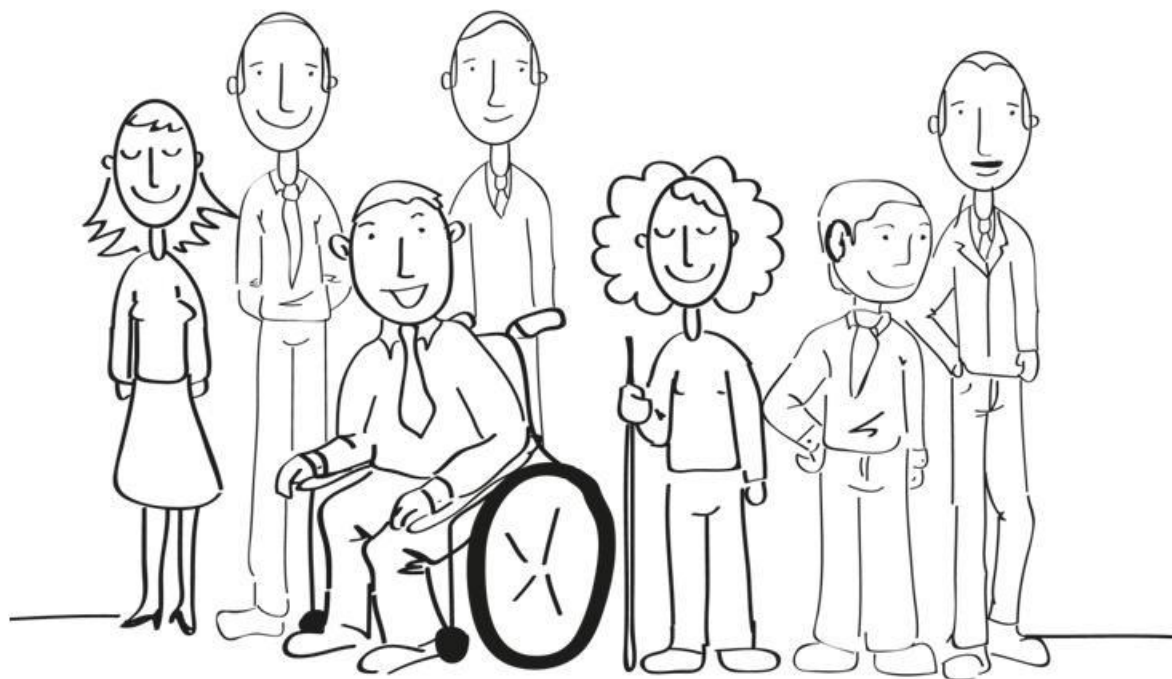


CLAVE Bci
ACCESIBLE DE VOZ



Conoce las primeras 2 sucursales y servicios en Bci.cl

sin Límites



Inclusión Laboral
Experiencia Bci