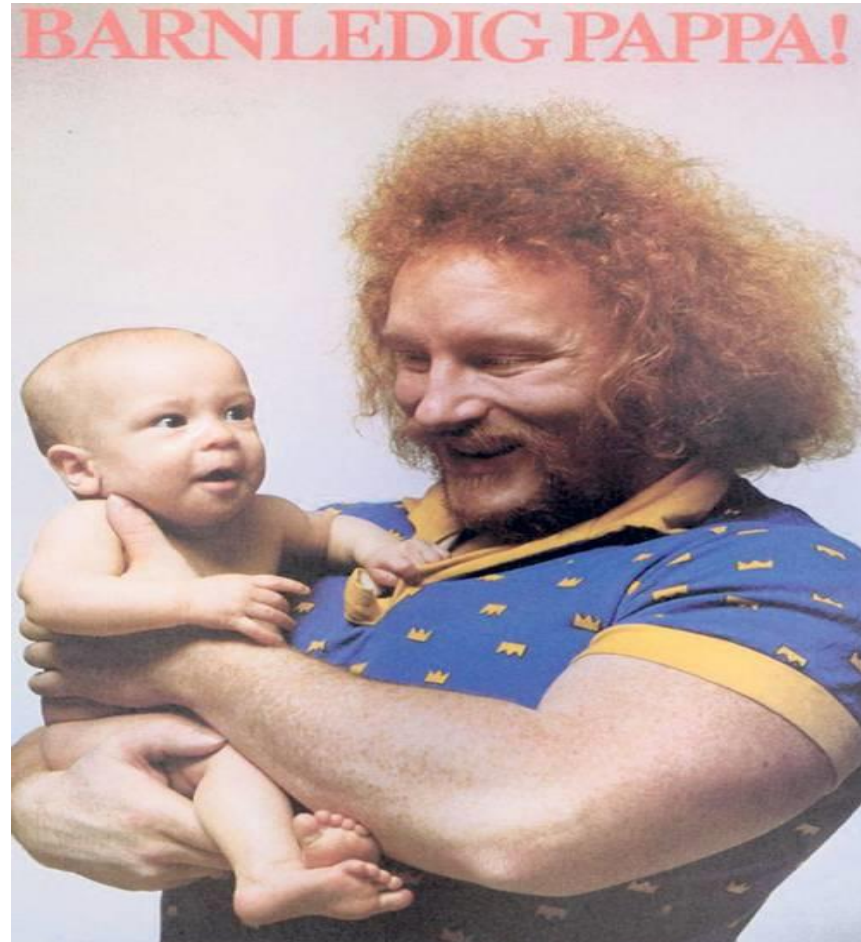


Igualdad en el mercado laboral



La experiencia de Suecia

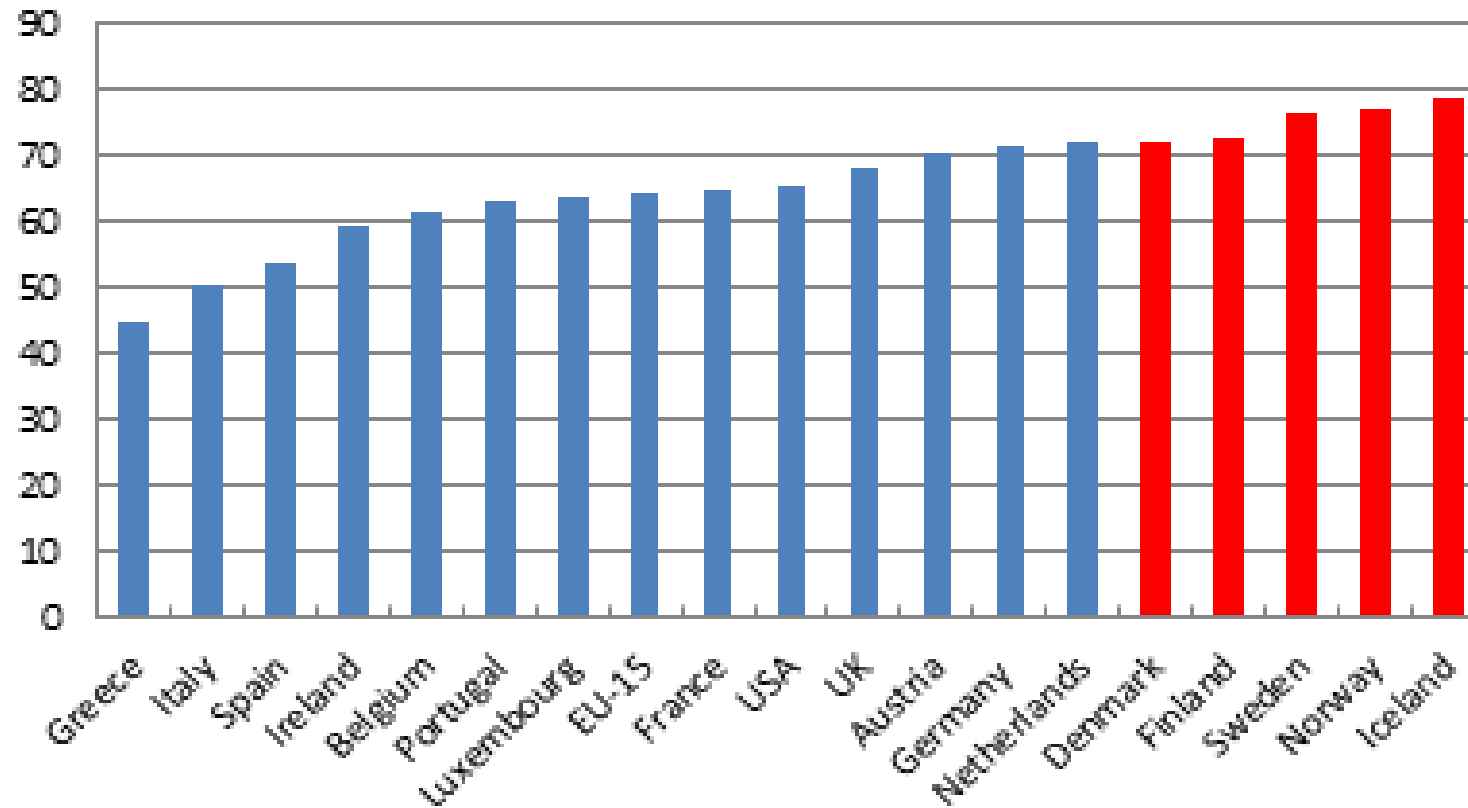
La igualdad de género en la Suecia moderna



Equilibrio entre el trabajo y la familia



La tasa de empleo, porcentaje de mujeres 20-64 años de edad, 2012



Tres importantes reformas para la igualdad en el mercado laboral y el hogar

- **Abolición del sistema de tributación conjunta**
- **Expansión de un sistema de cuidado infantil universal**
- **Seguro parental individual**

El seguro social sueco

- **Abarca a todas las personas que viven y trabajan en Suecia**
- **Ofrece una protección económica durante todas las épocas de la vida**
- **Seguro parental temporal para cuidar a un hijo enfermo**

Asistencia médica para todos

- **Todos tienen el mismo acceso a los servicios de salud**
- **Techo de costos**
- **El seguro de enfermedad**



El seguro parental



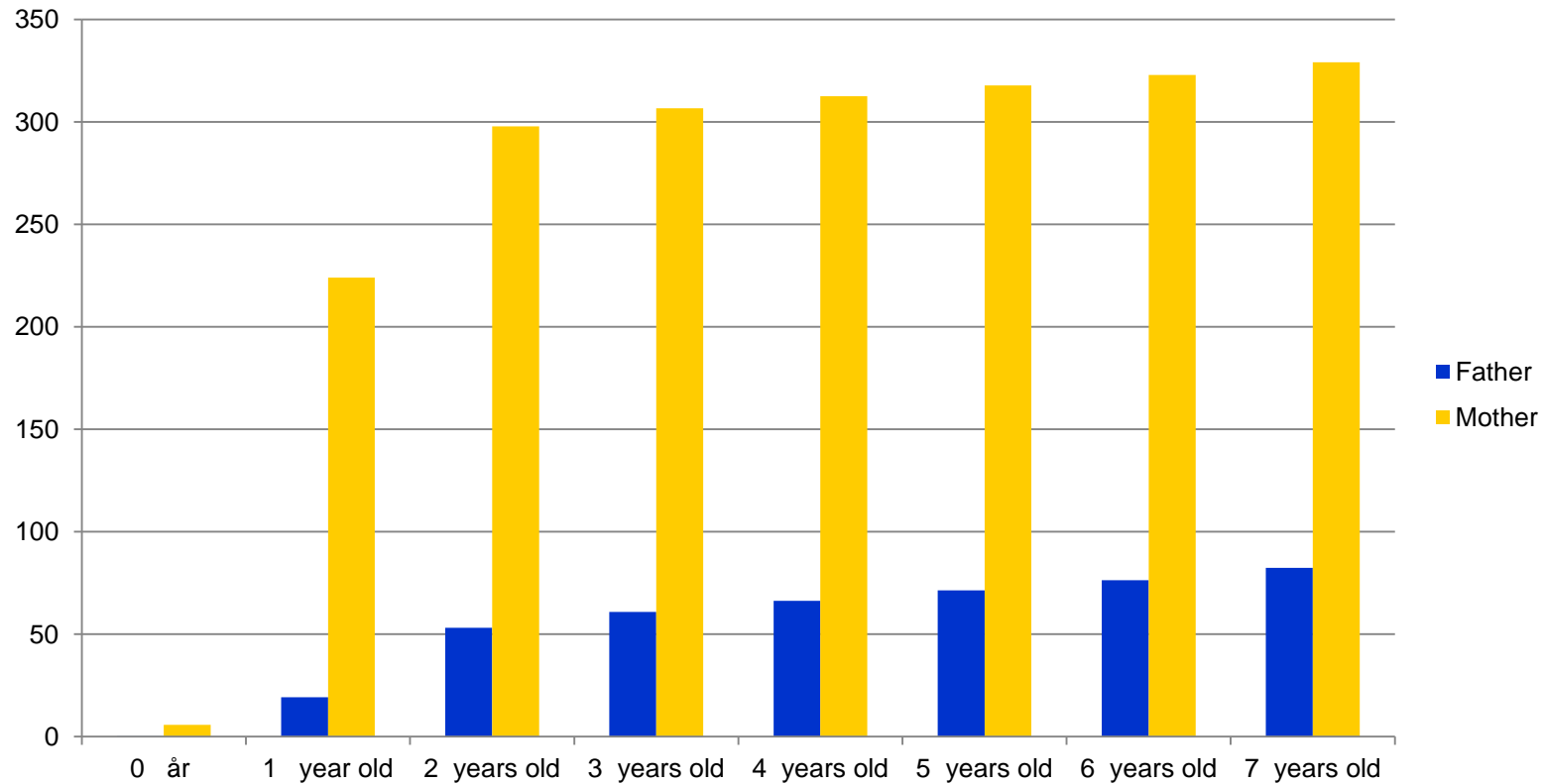
El seguro parental

- **480 días por niño - dividido en partes iguales entre los padres y las madres con la custodia compartida**
- **La mayoría de los días deben ser utilizados antes de que el niño tenga cuatro años**

Ingresos relacionados y días de tarifa plana

- **390 de los 480 días se les paga en relación con los ingresos anuales de los padres (hasta un límite)**
- **Tasa de compensación de alrededor de 80%**
- **Los padres con ingresos bajos o ningún ingreso reciben una prestación mínima garantizada de 33000 CLP / día**

El uso de seguro parental, niños nacidos en 2004



El uso de seguro parental por los hombres ha aumentado

- Las mujeres todavía usan, en promedio, 80% del seguro parental en total
- Una serie de medidas han sido introducidas para crear un uso más equitativo del seguro parental
- Un ejemplo son los días reservados para cada padre que no son transferibles
- La introducción de los dos “meses de papá” en 1995 y 2002 ha tenido un efecto sobre la distribución de los días.

La proporción de días de seguro parental utilizado por los hombres ha aumentado del 3% cuando se introdujo en 1974, hasta un 25% en 2014



El bono de igualdad de género 2008

- **En 2008 se introdujo un bono de igualdad de género**
- **Una iniciativa para hacer el seguro parental más igualitario.**
- **El bono se calcula sobre la base del total de tiempo de custodia que los padres y madres divide entre ellos.**

Cómo el seguro parental afecta la igualdad de género

- Mismas oportunidades para los padres y madres respecto a la participación en el mercado laboral.
- Cuanto mayor la proporción del seguro parental total que la mujer usa, el mayor porcentaje de las tareas domésticas y de cuidado realiza, y por lo tanto su porcentaje de empleo remunerado disminuye.
- Si las parejas comparten el seguro parental de manera más equitativa, también el trabajo no remunerado será más equitativo.

Empresas suecas y la política familiar

- **En general existe una amplia aceptación entre las empresas hacia el seguro parental y el pago de los impuestos de empleo financian una gran parte de los seguros de los padres**
- **Muchas compañías ofrecen bonos cuando los padres utilizan el seguro parental**











