



AU08-2019-04279

CIRCULAR N°

SANTIAGO,

**SEGURO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE NIÑOS Y NIÑAS (SANNA).
IMPARTE INSTRUCCIONES SOBRE CONTINGENCIA ESTADO O FASE
TERMINAL DE LA VIDA, ESTABLECIDA EN LA LETRA C) DEL ARTÍCULO 7° DE
LA LEY N°21.063.**

En el ejercicio de las funciones y atribuciones que le confieren la Ley N°16.395 y el artículo 42 de la Ley N°21.063, que creó el Seguro para el Acompañamiento de Niños y Niñas afectados por una condición grave de salud (SANNA), esta Superintendencia ha estimado pertinente impartir instrucciones sobre la materia, con motivo del inicio de la cobertura de la contingencia “Estado o Fase terminal de la vida” (letra c) del artículo 7° de la Ley N°21.063), a partir del 1° de enero de 2020.

I. CONSIDERACIONES GENERALES

El SANNA es un seguro obligatorio que permite al padre y a la madre que tengan la calidad de trabajadores, ausentarse justificadamente de su trabajo durante un tiempo determinado, con el objeto de prestar atención, acompañamiento o cuidado personal a sus hijos e hijas mayores de un año y menores de 15 o 18 años edad, según corresponda, cuando estén afectados por una condición grave de salud, de las establecidas en la Ley N°21.063. En este período el trabajador o trabajadora que reúna determinados requisitos de afiliación y cotizaciones recibirá un subsidio que reemplazará total o parcialmente su remuneración o renta mensual, el cual es financiado con cargo al Seguro.

La Ley N°21.063 en su artículo 7° señala que una contingencia protegida es aquella condición grave de salud de un niño o niña, que se encuentra protegida por el Seguro.

A contar del 1° de enero de 2020, además de las contingencias actualmente vigentes, a saber: cáncer y trasplante de órgano sólido y de progenitores hematopoyéticos, se iniciará la cobertura de la contingencia “Estado o Fase terminal de la vida”, prevista en la letra c) del ya citado artículo 7° de la Ley N°21.063.

II. CONTINGENCIA: ESTADO O FASE TERMINAL DE LA VIDA

a) Concepto

Según el artículo 10 de la Ley N°21.063, la fase o estado terminal de la vida es aquella condición de salud en que no existe recuperación de la salud del niño o niña y su término se encuentra determinado por la muerte inminente. Se incluye dentro de esta condición de salud el tratamiento destinado al alivio de dolor y los cuidados paliativos por cáncer avanzado.

A este respecto, cabe señalar que la condición grave de salud del niño o niña referida en el párrafo anterior, debe certificarla el médico tratante del menor, debiendo consignar dicha situación en la Sección IC.2 del informe complementario SANNA. Esta condición de salud debe ser ratificada por el director del área médica del prestador institucional de salud respectivo o quien cumpla esa función, conforme lo señala la letra e.3) siguiente.

Si transcurridos 90 días contados desde el primer día de reposo prescrito por la primera licencia médica, no se ha producido el deceso del niño o niña, el profesional tratante podrá otorgar un nuevo período de reposo, y así sucesivamente. Para dicho efecto, el referido profesional deberá emitir un informe adicional, debidamente fundado, donde se señalen los motivos que justifican su decisión. Esta situación deberá ser igualmente ratificada por el director del área médica del prestador institucional de salud.

El uso, extensión y control de las licencias médicas SANNA se regirá por las normas vigentes sobre la materia, especialmente lo dispuesto en la Ley N°20.585, sobre otorgamiento y uso de licencias médicas.

b) Personas protegidas

Entre las personas protegidas por el Seguro, se encuentran las siguientes categorías de trabajadores:

- Trabajadores dependientes del sector privado (Código del Trabajo).
- Los funcionarios de los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, de los Órganos y Servicios Públicos creados para el cumplimiento de la función administrativa, incluida la Contraloría General de la República, Banco Central, Gobiernos Regionales, Municipalidades y de las empresas públicas creadas por ley. También estarán sujetos al Seguro los funcionarios del Congreso Nacional; Poder Judicial; Ministerio Público; Tribunal Constitucional; Servicio Electoral; Tribunales Electorales y demás tribunales especiales creados por ley.

Se excluyen de la protección del Seguro los funcionarios de las Fuerzas Armadas y de Orden y Seguridad Pública sujetos al régimen previsional de las Cajas de Previsión de la Defensa Nacional y de Carabineros de Chile (artículo 2° letra b) de la Ley N°21.063). Lo anterior, es sin perjuicio del derecho de los funcionarios y trabajadores civiles de estas Instituciones, regidos por el Código del Trabajo o por el Estatuto Administrativo.

- Trabajadores independientes obligados a cotizar que perciban rentas del artículo 42 número 2 de la Ley de Impuesto a la Renta (inciso primero del artículo 89 del D.L. N°3.500, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social) y trabajadores independientes no obligados a cotizar que no perciban rentas del artículo 42 número 2 del D.L. N°3.500, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social (inciso tercero del artículo 90 del D.L. N°3.500, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social).
- Trabajadores y trabajadoras temporales cesantes, entendiéndose por tales aquellos cuyo último contrato anterior al permiso haya sido a plazo fijo, por obra, trabajo o servicio determinado, que cumplan con los requisitos que establece el artículo 6° de la Ley N°21.063.

c) Beneficiarios

Son beneficiarios del SANNA, tratándose de la contingencia **estado o fase terminal de vida**, las personas que tengan alguna de las calidades señaladas en la letra b) anterior y que sean padre, madre o un tercero a quien se le ha otorgado el cuidado personal mediante resolución judicial, de un niño o niña mayor de un año y menor 18, afectado o afectada por una condición grave de salud.

Si el padre o madre hubiere obtenido el cuidado personal del hijo o hija, y esto aún no constare en el respectivo certificado de nacimiento, deberá acompañar copia autorizada de la resolución judicial del Tribunal de Familia competente.

Tratándose de un tercero a quien se ha otorgado el cuidado personal de un menor por resolución judicial, dicho trabajador o trabajadora deberá acompañar el certificado de nacimiento del menor, en que conste que se le ha otorgado dicho cuidado personal, si ya se ha efectuado la respectiva subinscripción. En caso de encontrarse ésta en trámite, esto es, que no conste en el correspondiente certificado que se ha otorgado el cuidado personal, deberá acompañar copia autorizada de la resolución judicial, dictada por el Tribunal de Familia correspondiente.

d) Causantes

Son causantes de la contingencia **estado o fase terminal de la vida**, los niños y niñas mayores de 1 año y menores de 18 años de edad. La edad del niño o niña deberá ser verificada con el respectivo certificado de nacimiento, cédula de identidad si la tuviere o mediante la consulta en línea que efectúe una COMPIN o Subcomisión al Sistema de consulta de Datos (SCOD) administrado por la Superintendencia de Seguridad Social y que esta última disponibilizó para dichos efectos.

e) Condiciones de acceso y acreditación

e.1) Licencia médica. El médico tratante del niño o niña deberá emitir al trabajador o trabajadora una licencia médica,

e.2) Informe o declaración escrita del médico tratante (Informe complementario SANNA) que acredite que no existe recuperación de la salud del niño o niña y que el término de su condición de salud se encuentra determinado por la muerte inminente;

e.3) Informe escrito favorable emitido por el director del área médica del prestador institucional de salud respectivo, profesional que certificará la condición grave de salud en el mismo informe complementario SANNA a que alude la letra anterior, consignándose en éste su nombre, RUN y firma, acompañando los antecedentes médicos de que disponga.

e.4) En los casos de **tratamientos destinados al alivio del dolor y cuidados paliativos por cáncer avanzado**, el médico tratante deberá indicar en el informe complementario SANNA que se trata de una condición de salud que forma de las patologías consideradas dentro de las Garantías Explícitas en Salud, lo que no se requerirá para la patología cáncer proveniente de causantes mayores de 15 y menores de 18 años, que no formen parte de GES.

f) Duración del permiso

El permiso para cada trabajador o trabajadora en los casos de **fase o estado terminal de la vida** durará hasta producido el deceso del hijo o hija, conforme lo establece el inciso tercero del artículo 14 de la Ley N°21.063.

Sin perjuicio de lo señalado, hasta el 31 de diciembre de 2019 en los casos de tratamientos destinados al alivio del dolor y cuidados paliativos por cáncer avanzado, que se encuentran incluidos en esta contingencia, el permiso para cada trabajador o trabajadora será en total de hasta 60 días por cada niño o niña afectado, en relación con el mismo diagnóstico, plazo que se contará desde el inicio de la primera licencia. Para hacer efectivo este permiso, el trabajador o trabajadora deberá acompañar los antecedentes que se exigen para acreditar la contingencia fase o estado terminal de la vida.

En el caso que se haya emitido una licencia médica por tratamientos destinados al alivio del dolor y cuidados paliativos por cáncer avanzado, con anterioridad a la entrada en vigencia de la contingencia estado o fase terminal de la vida, esto es, antes del 1° de enero de 2020, para invocarse esta última condición deberá haber finalizado el anterior permiso.

g) Uso del permiso

Según lo establece el penúltimo inciso del artículo 14 de la Ley N°21.063, en el caso de la contingencia **estado o fase terminal de la vida**, el permiso se puede usar en media jornada cuando el médico prescriba que la atención, el acompañamiento o el cuidado personal del hijo o hija puede efectuarse bajo esta modalidad. Para efectos del cálculo de la duración del permiso, se entenderá que las licencias médicas otorgadas por media jornada equivalen a medio día, caso en el cual, las licencias médicas podrán otorgarse por hasta 30 días cada una.

h) Traspaso del permiso SANNA

No hay traspaso de permiso tratándose de la contingencia estado o fase terminal de la vida. Lo anterior, al tenor de lo establecido en el artículo 21 del Decreto N°69, de enero de 2019, mediante el cual se aprobó el Reglamento de los artículos 12 y 13 de la Ley SANNA.

i) Incompatibilidades

i.1) Con otros beneficios de seguridad social o permisos laborales.

Las prestaciones otorgadas por el Seguro son incompatibles con el pago del subsidio por incapacidad laboral de origen común o de la Ley N°16.744, del subsidio por descanso maternal, incluido el tiempo de descanso derivado de permiso postnatal parental o por el permiso por enfermedad grave del niño menor de un año, y se suspenderán por estas causas. Asimismo, serán incompatibles con el uso de feriado legal o permiso con o sin goce de remuneración, según el caso.

Solamente se podrá hacer uso de este beneficio una vez finalizados los permisos o descansos señalados en el párrafo anterior.

Serán compatibles con el pago de subsidio de origen común, laboral o de otro beneficio de protección a la maternidad cuando el permiso SANNA sea utilizado en jornada parcial, respecto de la jornada en que el beneficiario debe continuar trabajando.

i.2) Con contingencias simultáneas o sobrevinientes.

Encontrándose vigente el permiso por una contingencia protegida por el SANNA y en caso que un mismo causante esté afectado por otra contingencia cubierta por el Seguro, el beneficiario no podrá hacerlas efectivas en forma simultánea, debiendo hacer uso del permiso por la contingencia sobreviniente una vez cumplido el período máximo de duración del permiso de la contingencia informada y autorizada inicialmente, siempre que ella esté acreditada médicamente.

Para efectos de determinar la existencia de una incompatibilidad de las señaladas en las letras i.1) e i.2) precedentes, el empleador deberá completar la sección denominada “trabajador con otro permiso” contenida en Sección C4 del Anexo N° 4 de la Circular N°3.364, de junio de 2018, de esta Superintendencia, indicando si el trabajador o trabajadora se encuentra haciendo uso de otro permiso laboral o previsional. En caso de estar haciendo uso de otro permiso, deberá indicarlo en el cuadro que corresponda, con su fecha de inicio y término.

III VIGENCIA.

Las instrucciones contenidas en la presente Circular, comenzarán a regir desde el 1° de enero de 2020.

IV DIFUSIÓN

Se instruye al Departamento de Coordinación Nacional de las COMPIN, a las COMPIN y Subcomisiones, y a las Entidades Recaudadoras y Pagadoras del Seguro SANNA dar la más amplia difusión a las presentes instrucciones, especialmente entre las personas encargadas de su aplicación y a empleadores del sector privado y público.

Asimismo, estas instrucciones deberán difundirse entre los beneficiarios de los derechos de que da cuenta la presente Circular.

Saluda atte. a Ud.,

**CLAUDIO REYES BARRIENTOS
SUPERINTENDENTE**

PSA/CRR/GGG/NMM/CNC/BHA

DISTRIBUCIÓN

DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN NACIONAL DE COMPIN

COMISIONES DE MEDICINA PREVENTIVA E INVALIDEZ

INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL

ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD

MUTUAL DE SEGURIDAD CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

INSTITUTO DE SEGURIDAD DEL TRABAJO

SUPERINTENDENCIA DE SALUD

EMPRESAS CON ADMINISTRACIÓN DELEGADA

ASOCIACIÓN DE ISAPRES DE CHILE

ISAPRE NUEVA MAS VIDA S.A.

ISAPRE CRUZ BLANCA S.A.

ISAPRE BANMEDICA S.A.

ISAPRE COLMENA GOLDEN CROSS S.A.

ISAPRE VIDA TRES S.A.

ISAPRE CONSALUD S.A.

ISAPRE CHUQUICAMATA LTDA.

ISAPRE CRUZ DEL NORTE LTDA.

ISAPRE FUNDACIÓN LTDA.

ISAPRE FUSAT LTDA.

ISAPRE RIO BLANCO LTDA.

ISAPRE SAN LORENZO LTDA.

ASOCIACIÓN GREMIAL DE CAJAS DE CHILE

C.C.A.F. LOS HEROES

C.C.A.F. LOS ANDES

C.C.A.F. LA ARAUCANA

C.C.A.F. 18 DE SEPTIEMBRE

Copia Informativa:

SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA
SUBSECRETARÍA DE REDES ASISTENCIALES
DIRECCIÓN DEL TRABAJO
FONDO NACIONAL DE SALUD
COLEGIO MEDICO A.G.
FISCALÍA SUSESO
INTENDENCIA DE BENEFICIOS SOCIALES
INTENDENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DEPARTAMENTO DE RÉGIMENES PREVISIONALES Y ASISTENCIALES SUSESO
DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL USUARIO SUSESO
DEPARTAMENTO CONTENCIOSO SUSESO
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA Y OPERACIONES SUSESO

BORRADOR